



Provincia di Ravenna

Nucleo di Valutazione Verbale n. 3/2018

Il giorno 25 del mese di giugno dell'anno 2018 alle ore 9.50 presso la sede della Provincia di Ravenna, Piazza Caduti per la libertà, 2 si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone di Giovannetti Riccardo, Bottone Luigi e Neri Paolo per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

1. valutazione delle competenze dei dirigenti per l'anno 2017 e sintesi della valutazione finale;
2. riscontro in merito alle disposizioni vigenti ed agli adempimenti prescritti dalla cui violazione può derivare responsabilità dirigenziale con incidenza sulla retribuzione di risultato corrisposta e definizione dell'ammontare dell'eventuale decurtazione;
3. proposta progetto di premialità art. 56-quater CCNL 21/05/2018 per l'anno 2018;
4. validazione del Rapporto sul Piano Performance 2017;
5. presentazione bozza Piano della Performance 2018;
6. varie ed eventuali.

Sono presenti i dipendenti del Settore Risorse finanziarie, umane e reti della Provincia di Ravenna Rossini Luigi e Orsingher Oreda.

Premesso che

- in data 11/04/2018 gli uffici della Provincia hanno trasmesso ai componenti del Nucleo di Valutazione lo schema con la scheda riassuntiva del monitoraggio sul raggiungimento degli obiettivi annuali relativi all'anno 2017;
- in data 11/04/2018 e in data 10/05/2018 gli uffici della Provincia hanno trasmesso ai componenti del Nucleo la proposta riferita ai progetti art. 15 comma 5 per l'anno 2018;
- nella seduta del 16 aprile 2018 (verbale n. 1/2018) il Nucleo di Valutazione ha preso visione del monitoraggio sul raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e miglioramento annuali del PEG/PDO 2017 (Progetti art. 15 comma 5 e 2 anno 2017 e dello stato di attuazione del Piano di Razionalizzazione delle sedi e delle spese di funzionamento 2017);
- in data 10/05/2018 gli uffici della Provincia hanno trasmesso ai componenti del Nucleo di valutazione la bozza del Rapporto sulla Performance 2017 e la bozza della proposta riferita al Piano Performance 2018;
- nella seduta del 16/05/2018 (verbale n. 2/2018) il Nucleo ha preso atto dei risultati raggiunti in merito ai progetti di sviluppo e miglioramento assegnati e ai rispettivi valori di sintesi di ciascuno dei 3 Dirigenti che devono essere valutati dalla Provincia, ed ha stabilito di confermare i valori di sintesi come punteggio per quanto concerne la valutazione degli obiettivi;
- in data 15/06/2018 gli uffici della Provincia hanno trasmesso ai componenti del Nucleo di valutazione la proposta riferita al Rapporto sulla Performance 2017, ricevendo in risposta dal Nucleo di valutazione alcuni suggerimenti volti ad incrementare la leggibilità dei risultati raggiunti;
- in data 22/06/2018 gli uffici della Provincia hanno trasmesso ai componenti del Nucleo di valutazione la bozza aggiornata della proposta riferita al Piano Performance 2018.

Richiamata la valutazione in merito agli obiettivi di sviluppo e di miglioramento attribuiti a ciascun dirigente sulla base dei dati elaborati dall'ufficio competente, utilizzando i parametri definiti nel "Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente e criteri di erogazione dell'indennità di risultato" validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 26/09/2013 e approvato con Delibera di Giunta Provinciale n. 299 del 11/12/2013, il Nucleo di Valutazione prende atto del prospetto contenente sia i valori di sintesi relativi al raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente, sia la proposta formulata dal Segretario Generale per la valutazione delle competenze dei dirigenti per l'anno 2017 (allegato sub a). Il Nucleo prende altresì atto della dichiarazione del Segretario Generale in base alla quale non si rilevano responsabilità a carico dei dirigenti per l'anno 2017 in relazione agli adempimenti elencati nell'allegato stesso (allegato sub b).

Il Nucleo di Valutazione, sulla base di quanto sopra dichiarato dal Segretario Generale, attesta che l'indennità di risultato verrà corrisposta a ciascun dirigente senza applicare decurtazioni.

Sulla base delle risultanze della valutazione dei Dirigenti il personale della Provincia provvede ad integrare la tabella riassuntiva sull'esito della valutazione individuale dei Dirigenti inclusa nella proposta del Rapporto di monitoraggio del Piano Performance 2017;

Il Nucleo prende visione del Rapporto di monitoraggio del Piano Performance 2017, prendendo atto dei risultati ottenuti e riconoscendo la responsabilità dei dirigenti in merito agli obiettivi dichiarati e all'attestazione dei risultati raggiunti e sottoscrive la validazione del Rapporto sul Piano Performance per l'anno 2017 (allegato sub c).

Dopo la conclusione della valutazione dei Dirigenti, si aggiunge alla riunione Silva Bassani che in qualità di Dirigente del Settore Risorse finanziarie, umane e reti della Provincia di Ravenna sostituisce il Segretario Generale, Dott. Paolo Neri.

Il Nucleo di Valutazione prende quindi visione ed esprime parere favorevole sul progetto elaborato ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL Funzioni Locali periodo 2016-2018 (stipulato in data 21/05/2018) per l'anno 2018 (allegato sub d).

Il personale della Provincia illustra al Nucleo di Valutazioni alcune modifiche, non sostanziali, che devono essere apportate a due progetti di sviluppo e miglioramento proposti per l'anno 2018 a seguito di alcune mutate condizioni esterne, definite dai soggetti che collaborano con la Provincia alle attività che concorrono alla realizzazione di tali progetti (rispettivamente Istat e Polizia Stradale). Il nucleo di valutazione prende atto degli adeguamenti proposti per gli obiettivi P816208 e P804105 (allegati sub e ed f) ed esprime su di essi parere favorevole.

Pertanto tali obiettivi come sopra aggiornati andranno a sostituire la versione precedentemente presentata, allegata al verbale n. 2/2018 per costituire l'insieme dei progetti di sviluppo e miglioramento che saranno approvati nell'ambito del PEG/PDO della Provincia per l'anno 2018.

Relativamente al progetto di premialità ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL comparto funzioni locali periodo 2016-2018, (in precedenza art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999) per l'anno 2018 si conferma l'opportunità di esplicitare uno specifico obiettivo.

Il Nucleo di Valutazione prende successivamente visione ed esprime parere favorevole sulla proposta del Piano delle Performance per l'anno 2018 che andrà a costituire il PEG/PDO del corrente esercizio (allegato sub g).

Infine, allo scopo di ottenere maggiore omogeneità negli elementi utilizzati per la valutazione dei Dirigenti, il Nucleo propone che per l'anno 2018 siano presi in considerazione ai fini della performance individuale dei Dirigenti un n. massimo di 5 progetti per ciascuno.

La riunione termina alle ore 12.35, previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione

GIOVANNETTI RICCARDO *F.to Riccardo Giovannetti*

BOTTONE LUIGI *F.to Luigi Bottone*

NERI PAOLO *F.to Paolo Neri*