

Contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione
delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività della Provincia di Ravenna

ANNO 2015

Il giorno 18 del mese di maggio dell'anno 2016 la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata da:

BASSANI SILVA
PANZAVOLTA ANDREA

La delegazione trattante di parte sindacale rappresentata dai Sigg.ri:

Per la RSU :

BEZZI ANDREA
BONDI ANDREA
BUBBOLINI CARLOTTA
CAPUCCI STEFANO
DE NOTARIS MICHELA
FAGIOLI ROBERTA
GRAZIOLI CRISTINA
LAMONARCA MARINA
MANETTA LAURA
MIRRI DANIELE
VISENTIN GIUSEPPE CANZIO

per le OOSS :

ALVISI PATRIZIA
BARONCELLI ROBERTO
MAZZONI ALBERTO
MENEGATTI SERGIO
MORELLI FRANCO
RAGNI VITTORIA

UIL FPL
FPS-CISL
CGIL-F.P.
DICCAP-SULPM
UIL FPL
FPS-CISL

Si sono incontrate per la sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane, rispetto alle norme di cui ai vigenti contratti nazionali

VISTE

La preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 siglata in data 23/03/2016; la deliberazione n.42 del 30/03/2016 con cui la Giunta Provinciale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2015

LE PARTI

Esaminati i punti in discussione ed in particolare le disposizioni sull'utilizzo delle risorse disponibili nel fondo per le risorse decentrate, così come definito ai sensi degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22/01/2004, da destinarsi ai diversi istituti incentivanti di cui all'art. 17, comma 2 CCNL 01/04/1999, con le integrazioni e modificazioni apportate dal CCNL 22/01/2004, dal CCNL 09/05/2006, dal CCNL 11/04/2008, dal CCNL



31/07/2009 e dall'articolo 5 comma 11quinquies del DL 6 luglio 2012, n. 95 convertito con legge 7 agosto 2012, n. 135;

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'01/04/1999 laddove prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Preso atto che l'entità delle risorse del fondo per l'anno 2015 destinato alla contrattazione decentrata è stata quantificata con la deliberazione della Giunta Provinciale n. 221 del 11/12/2015 e con successiva determinazione della dirigente del settore Risorse finanziarie, umane e reti n. 3903 del 17/12/2015. nei seguenti importi:

QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA	2014	2015
CCNL 22/01/2004 - ART.31 COMMA 2 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	1.042.927,00	1.042.927,00
CCNL 05.10. 01 - ART. 4 COMMA 2 - RIA e assegni ad personam personale cessato dal 01/01/2000	126.125,00	152.005,66
CCNL 22.01. 04 - ART.32 COMMI 1, 2 E 7	97.285,00	97.285,00
CCNL 09.05.2006 - ART. 4 COMMA 1 - 0,50% monte salari 2003	48.786,00	48.786,00
RIDUZIONI DEL FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE	-4.994,00	-4.994,00
TOTALE RISORSE STABILI	1.310.129,00	1.336.009,66
RIDUZIONI DELLE RISORSE STABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2010,- LIMITE 2010	46.028,00	
RIDUZIONI DELLE RISORSE STABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2010 - riduzioni di personale	125.734,00	
RIDUZIONE DELLE RISORSE STABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2010,MODIFICATO DALL'ART.1 COMMA 254 L.190/2014		-171.762,00
Risorse stabili destinabili al trattamento accessorio dei dipendenti	1.138.367,00	1.164.247,66
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA M) - RID. L. STRAORD.	44.816,00	40.816,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 2 - 1,2 % m.s. 1997	79.565,00	79.565,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 5 - Ampliamento di servizi e nuove attività	374.275,00	286.426,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 16 c. 5 - DL 98/2011 piani di razionalizzazione quota assoggettata		
CCNL 09.05.2006 - ART.4		
COMMA 2 - 0,70% monte salari 2003	-	-
CCNL 31.07.2009 - ART.4		
COMMA 2 - 1% monte salari 2007 - non applicabile per mancato rispetto patto di stabilità 2007	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI ASSOGGETTATE AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010	498.656,00	406.807,00
RIDUZIONI RISORSE VARIABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2009 - limite 2010	0,00	
RIDUZIONI RISORSE VARIABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2010 - riduzioni di personale	49.599,00	
RIDUZIONE DELLE RISORSE VARIABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2010,MODIFICATO DALL'ART.1 COMMA 254 L.190/2014		-49.599,00
RISORSE VARIABILI DESTINABILI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI	607.052,00	357.208,00
QUOTA EVENTUALE E VARIABILE NON ASSOGGETTATA AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010		
CCNL 01.04.1999 - ART. 17 COMMA 5 - somme non utilizzate nell'esercizio precedente		
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 92 DLgs. 163/2006	27.211,00	33.257,74
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 16 c. 5 - DL 98/2011 piani di razionalizz. Quota non assoggettata	81.680,00	31.729,50
CCNL 01.04.1999 - ART. 14 COMMA 5 - COMPENSI ISTAT		
TOTALE	108.891,00	64.987,24
riepilogo		

QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA	1.138.367,00	1.164.247,66
QUOTA EVENTUALE E VARIABILE	557.948,00	422.195,24
TOTALE FONDO	1.696.315,00	1.586.442,90
Di cui incentivi alla progettazione e compensi ISTAT	27.211,00	33.257,74
FONDO AL NETTO DI INCENTIVI ALLA PROG. E COMPENSI ISTAT	1.669.104,00	1.553.185,16

Preso atto delle destinazioni storiche (stabili) e vincolate delle risorse del fondo quantificate con determinazione della dirigente del settore Risorse finanziarie, umane e reti n.3903. del 17/12/2015. negli importi seguenti:

SPESE STABILI STORICHE	2015
CCNL 1.4.1999 ART.17	
COMMA 2 - LETTERA B) - LED E PROGRESSIONI ECONOMICHE	490.000,00
COMMA 2 - LETTERA C) - PO e AP POSIZIONE E RISULTATO	214.550,00
COMMA 3 - IND.EX ART.37	17.100,00
COMMA 2 - LETTERA F) SPEC. RESP.	43.000,00
COMMA 2 - LETTERA I) SPEC. RESP. URP, PROT. CIVILE...	2.100,00
CCNL 22.01.2004 ART. 33	
INDENNITA' DI COMPARTO	198.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO PERSONALE AATO	
TOTALE SPESE STABILI	964.750,00
RISORSE DISPONIBILI	1.164.247,66
DIFFERENZA	199.497,66
SPESE VARIABILI VINCOLATE	
CCNL 1.4.1999 ART.17	
COMMA 2 - LETTERA D) TURNO	50.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) REPERIBILITA'	110.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) MANEGGIO VALORI	350,00
COMMA 2 - LETTERA D) MAGG.ORARIA	4.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) E) DISAGIO E RISCHIO	25.000,00
CCNL 1.4.1999 ART. 14, COMMA 5 - COMPENSI ISTAT	0,00
CCNL 1.4.1999 ART. 17 COMMA 2 - incentivi progettaz.	33.257,74
TOTALE SPESE VARIABILI VINCOLATE	222.607,74
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	422.195,24
DIFFERENZA	199.587,50
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE ANNUALE	399.085,16

Visto l'art.4 commi 2 e 3 del D.L.16/2004

CONVENGONO

di approvare *il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015* e in particolare:

di destinare le risorse disponibili pari a €**399.085,16** ai seguenti istituti:

1. € **334.540,57** al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale da ripartire secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo;
2. € **31.729,50** (derivanti dai piani di razionalizzazione approvati, ai sensi dell'art. 16, comma 5 del D.L. 98/2011, convertito con legge 15 luglio 2011 n. 111, con deliberazioni della Giunta Provinciale 54 del 30/03/2015 e n. 55 del 30/03/2015) al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale e ripartite secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo in quanto coerenti con l'articolo 5 comma 11 quinquies del DL 6 luglio 2012, n. 95 convertito con legge 7 agosto 2012, n.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

135. Tali risorse saranno erogabili solo a seguito dell'accertamento consuntivo, da parte dei competenti organi di controllo, del raggiungimento degli obiettivi di risparmio fissati;

3. € 32.815,09 al recupero delle somme indebitamente erogate a titolo di incentivazione alla produttività per il personale dipendente negli anni 2004/2008.

Le parti concordano che le risorse destinate al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale saranno quantificate a consuntivo in misura esatta con provvedimento del dirigente competente in materia di Personale e saranno:

- ridotte in misura direttamente proporzionale a fronte dell'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi dei progetti elaborati ai sensi dell'art. 15 comma 5 che finanziano la parte variabile del fondo; gli importi eventualmente decurtati costituiranno economie di bilancio;
- integrate con l'eventuale saldo positivo che si rendesse disponibile a consuntivo sul fondo, a seguito del mancato utilizzo per gli altri istituti;

Le parti stabiliscono inoltre di utilizzare i risparmi che si potranno originare sul fondo destinato all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato agli incaricati di posizione organizzativa/alte professionalità per incrementare il fondo dedicato all'erogazione dell'indennità agli incaricati di specifiche responsabilità; eventuali ulteriori economie andranno ad incrementare il fondo destinato alla produttività generale.

Inoltre le parti concordano che nel caso di significative diminuzioni a partire dal 2016 delle risorse a disposizione della contrattazione decentrata, tali da non garantire un livello di produttività media pro-capite in linea con gli anni precedenti, tutte le voci del fondo dovranno essere riconsiderate nella destinazione.

A tal fine le parti concordano di iniziare il confronto sull'ammontare delle risorse disponibili nel 2016 per la contrattazione decentrata a partire dal mese di marzo 2016 e comunque a far data dalla prima stesura dei progetti art. 15 comma 5, con l'obiettivo di concludere una preintesa sulla destinazione del fondo entro il 30/06/2016.

Letto, firmato e sottoscritto

Provincia di Ravenna

BRASSANI SILVIA

PANZAVOLTA ANDREA

RSU

BEZZI ANDREA

BONDI ANDREA

BUBBOLINI CARLOTTA

CAPUCCI STEFANO

DE NOTARIS MICHELA

FAGIOLI ROBERTA

GRAZIOLI CRISTINA

LAMONARCA MARINA

MANETTA LAURA

MIRRI DANIELE

VISENTIN GIUSEPPE CANZIO

OO.SS

ALVISI PATRIZIA

BARONCELLI ROBERTO

MAZZONI ALBERTO

MENEGATTI SERGIO

MORELLI FRANCO

RAGNI VITTORIA

Criteria per la ripartizione dei compensi incentivanti la performance individuale

PRESO ATTO CHE

ai fini delle sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate, la Giunta provinciale delibera annualmente la costituzione del fondo, stabilendo l'ammontare delle risorse aggiunte per incentivare l'aumento delle prestazioni del personale in servizio correlato all'attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, secondo quanto disposto dall'articolo 15 comma 5 del CCNL dell'01/04/1999.

PRESO ATTO ALTRESI' CHE

con la stessa delibera la Giunta

1. approva l'elenco dei progetti relativi all'attivazione di nuovi servizi ed ai processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
2. definisce, con riferimento a ciascun progetto, obiettivi, indicatori di risultato, tempi di realizzazione, percorsi e misure organizzative attraverso cui perseguire gli obiettivi stabiliti e sistemi di verifica a consuntivo;
3. quantifica, a valere sulle risorse finanziarie aggiunte al fondo e con riferimento a ciascun singolo progetto, la quota da destinare all'incentivazione dei dipendenti;

CONSIDERATO CHE

L'ammontare effettivamente erogabile delle risorse destinate dalla Giunta a ciascun progetto viene stabilita a consuntivo, con determina dirigenziale, in misura direttamente proporzionale alla percentuale di realizzazione del progetto stesso, come certificato dall'organismo di controllo interno (nucleo di valutazione), sulla base degli indicatori pre-definiti dalla Giunta in fase di costituzione del fondo risorse decentrate. Le risorse non utilizzate, in conseguenza della mancata realizzazione o della realizzazione parziale dei progetti approvati anno per anno non dà luogo alla formazione di residui, ma viene direttamente economizzata, contribuendo alla formazione dell'avanzo di amministrazione dell'ente.

TUTTO CIO' PREMESSO

le parti concordano quanto segue:

Performance individuale anno 2015

La quota di risorse disponibili è interamente ripartita tra i dipendenti in servizio nel corso dell'anno di riferimento, utilizzando tre parametri di riferimento:

- valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali effettuata dal dirigente di ciascun centro di responsabilità con le modalità stabilite nel sistema di valutazione in uso;
- categoria di inquadramento;
- ore di effettiva presenza in servizio, comprensive delle eventuali ore viaggio per trasferte e al netto delle ore di straordinario retribuito, fino ad un valore massimo pari a 1500 ore annue (per quanto concerne la maternità obbligatoria, si farà riferimento all'art. 17, comma 4 del CCNL 14/09/2000).

L'incentivo individuale spettante al dipendente sarà determinato in misura direttamente proporzionale al coefficiente individuale calcolato moltiplicando i parametri concernenti valutazione, categoria di inquadramento e ore lavorate.

Ai fini del calcolo del coefficiente individuale, i criteri riguardanti valutazione e categoria sono considerati secondo i seguenti parametri:



Valutazione	Parametro
prestazioni e risultati superiori all' apporto richiesto, con risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa	1,20
prestazioni e risultati pari all' apporto richiesto, con significativo contributo al raggiungimento degli obiettivi	1
prestazioni e risultati inferiori all'apporto richiesto	0,6
non valutabile	0,6

Categoria	Parametro
B	1,6
C	1,7
D	1,8

Dichiarazione congiunta allegata all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Ravenna per l'anno 2015

Preso atto che la Provincia procederà con le operazioni di recupero delle somme erroneamente erogate ai dipendenti al fine di superare le irregolarità relative alla quantificazione e utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività degli anni dal 2004 al 2008, risultanti dalla verifica amministrativo-contabile eseguita nel 2009 dalla Ragioneria Generale dello Stato (SI 2182) e dalle successive controdeduzioni prodotte dall'Ente,

Preso atto delle indicazioni contenute nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze -Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato del 12/02/2016 avente ad oggetto "Verifica amministrativo-contabile alla Provincia di Ravenna" con cui si invita la Provincia stessa a procedere al recupero delle somme indebitamente erogate a titolo di incentivazione alla produttività al personale dipendente negli anni 2004/2008 a valere sui fondi futuri, le parti definiscono quanto segue:

Il recupero avverrà, in un'unica soluzione, a valere sulle risorse disponibili del Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale dell'anno 2015

Letto, firmato e sottoscritto

Provincia di Ravenna

BEZZANI SILVIA
PANZAVOLTA ANDREA

RSU

BEZZI ANDREA
BONDI ANDREA
BUBBOLINI CARLOTTA
CAPUCCI STEFANO
DE NOTARIS MICHELA
FAGIOLI ROBERTA
GRAZIOLI CRISTINA
LAMONARCA MARINA
MANETTA LAURA
MIRRI DANIELE
VISENTIN GIUSEPPE CANZIO

OO.SS

ALVISI PATRIZIA
BARONCELLI ROBERTO
MAZZONI ALBERTO
MENEGATTI SERGIO
MORELLI FRANCO
RAGNI VITTORIA