



Provincia di Ravenna

R.S.U.
Provincia di Ravenna

FP-CGIL CISL FPS UIL FPL












Contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ANNI 2009 – 2010 – 2011




Il giorno **21** del mese di Dicembre dell'anno 2011, la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata da:
BASSANI SILVA 
PANZAVOLTA ANDREA

La delegazione trattante di parte sindacale rappresentata dai Sigg.ri:

Per la RSU :

BEZZI ANDREA 
ALESSANDRI PAOLA 
BELLENGHI DAVIDE 
BERARDI MICHELE 
BONDI ANDREA 
DE NOTARIS MICHELA 
ISEPPI PIER FRANCESCO 
MIRRI DANIELE 
MORELLI FRANCO 
RUBBI SERGIO
SAVORELLI PIERRAOLO 
VECCHI MIRCO 

per le OOSS :

MELANDRI MARINELLA
BUBBOLINI CARLOTTA 
DRUDI MANUELA 
GHIRARDELLI CINZIA
RUGGERI LUIGI 
MENEGATTI SERGIO

CGIL – F.P.
CGIL – FP
FPS – CISL
FPS – CISL
UIL FPL
DICCAP- SULPM

Viste

- la preintesa sull'accordo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività siglata in data 15/12/2011;
- la deliberazione n. 500 del 21/12/2011 con cui la Giunta /Provinciale con ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anni 2009-2010-2011

LE PARTI

Esaminati i punti in discussione ed in particolare le disposizioni sull'utilizzo delle risorse disponibili nel fondo per le risorse decentrate, così come definito ai sensi degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22/01/2004, da destinarsi ai diversi istituti incentivanti di cui all'art. 17, comma 2 CCNL 01/04/1999, con le integrazioni e modificazioni apportate dal CCNL 22/01/2004, dal CCNL 09/05/2006, dal CCNL 11/04/2008 e dal CCNL 31/07/2009;

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del C.C.N.L. dell'01/04/1999 laddove prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Preso atto che l'entità delle risorse dei fondi per gli anni 2009, 2010 e 2011 destinati alla contrattazione decentrata è stata quantificata con deliberazioni della Giunta Provinciale n. 485 del 14/12/2011, n. 486 del 14/12/2011 e n. 487 del 14/12/2011 nei seguenti importi:

	2009	2010	2011
QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA	1.258.234,25	1.264.101,07	1.275.328,04
SALARIO ACCESSORIO PERSONALE AATO (CCNL 01/04/199 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA L)		2.455,40	2.455,40
QUOTA EVENTUALE E VARIABILE	546.000,00	686.433,50	736.439,56
RESIDUI	63.020,00	0,00	0,00
TOTALE	1.867.254,25	1.952.989,97	2.014.223,00
FONDO AL NETTO LETTERA K E RESIDUI	1.781.718,25	1.873.608,47	1.877.013,44
Riduzioni del fondo per superamento importo anno 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)			3.404,97
Importo fondo 2011 al netto di LETTERA K E RESIDUI			1.873.608,47

Applicazione art. 9 comma 2 L.122/2010 sul fondo 2011 in relazione alla diminuzione del personale in servizio:		
Media personale in servizio 2010		468
Media personale in servizio 2011		463
Importo fondo 2011 da assoggettare a riduzione		1.873.608,47
Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2bis L. 122/2010		20.017,18
Risorse totali destinabili al trattamento accessorio dei dipendenti (escluso lettera K)		1.853.591,29
Risorse totali destinabili al trattamento accessorio dei dipendenti (compreso lettera K)		1.968.352,61

Preso atto delle destinazioni storiche e vincolate delle risorse del fondo quantificate negli importi seguenti:

SPESE STABILI	2009	2010	2011
CCNL 1.4.1999 ART.17 comma 2 - lettera b) - led e progressioni economiche	653.469,00	623.469,00	605.000,00
CCNL 1.4.1999 ART.17 comma 2 - lettera c) - posizioni organizzative (indennità di posizione e risultato)	166.544,00	158.798,75	185.250,00
CCNL 1.4.1999 ART.17 comma 3 - ind.ex art.37	21.759,00	17.518,00	17.518,00
CCNL 22.01.2004 ART. 10 alte professionalità	14.300,00	14.300,00	14.300,00
CCNL 22.01.2004 ART. 33 indennità di comparto	232.752,00	226.453,00	230.000,00
CCNL 22.01.2004 ART. 33 indennità di comparto personale AATO	0	563,40	563,40
CCNL 1.4.1999 ART.17 comma 2 - lettera d) turno	51.350,00	54.185,00	54.200,00
CCNL 1.4.1999 ART.17 comma 2 - lettera d) reperibilità	135.428,00	128.650,00	130.000,00
CCNL 1.4.1999 ART.17 comma 2 - lettera f) spec. resp.	28.418,00	26.000,00	32.000,00
CCNL 1.4.1999 ART.17 comma 2 - lettera i) spec. resp. urp, prot. civile...	1.926,00	2.100,00	2.100,00

SPESE VARIABILI	2009	2010	2011
CCNL 1.4.1999 ART. 17 comma 2 - lettera d) ed e) rischio/ disagio	58.252,00	55.693,00	
CCNL 1.4.1999 ART. 17 comma 2 - lettera d) maneggio valori	328,00	248,00	500,00

CCNL 1.4.1999 ART. 17 comma 2 - lettera d) magg.oraria	1.209,00	2.950,00	3.000,00
CCNL 1.4.1999 ART. 17 comma 2 - lettera g) spec. att. art. 15 c.1 lett.k	22.516,00	79.381,50	137.209,56
TOTALE FONDO	1.867.254,25	1.952.989,97	1.970.781,78
- SPESE STABILI	1.303.793,00	1.245.586,15	1.270.931,40
- SPESE VARIABILI	82.305,00	140.164,50	122.582,49
IMPORTI DA CONTRATTARE	481.156,25	569.131,32	579.159,89

CONVENGONO

di approvare *il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2009, 2010 e 2011* e in particolare:

ANNO 2009

di destinare le risorse disponibili pari a €. 481.156,25 ai seguenti istituti:

1. €. **415.156,25** al Fondo finalizzato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito individuale da ripartire secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo;
2. €. **38.000,00** al progetto di miglioramento di attività del Corpo di polizia con particolare riferimento alla realizzazione del progetto "incremento dei controlli del Corpo di Polizia Provinciale" approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 485 del 14/12/2011;
3. €. **28.000,00** al il progetto di miglioramento della sicurezza stradale, con particolare riferimento alla realizzazione del progetto "Interventi in economia di sfalcio erba lungo le strade provinciali" approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 485 del 14/12/2011.

ANNO 2010

di destinare le risorse disponibili pari a €. 569.131,32 ai seguenti istituti:

1. €. **501.239,32** al Fondo finalizzato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito individuale da ripartire secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo;
2. € **1.892,00** al Fondo finalizzato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi del personale comandato presso l'Autorità d'ambito di Ravenna
3. €. **38.000,00** al progetto di miglioramento di attività del Corpo di polizia con particolare riferimento alla realizzazione del progetto "Azioni di contrasto alla guida in stato di ebbrezza" approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 486 del 14/12/2011;
4. €. **28.000,00** per il progetto di miglioramento della sicurezza stradale, con particolare riferimento alla realizzazione del progetto "Incremento della sicurezza stradale" approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 486 del 14/12/2011;

ANNO 2011

di destinare le risorse disponibili pari a €. 579.159,89 ai seguenti istituti:

1. €. **473.767,89** al Fondo finalizzato ad incentivare la performance individuale da ripartire secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo;
5. €. **1.892,00** al Fondo finalizzato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi del personale comandato presso l'Autorità d'ambito di Ravenna

2. € **38.000,00** al progetto di miglioramento di attività del Corpo di polizia con particolare riferimento alla realizzazione del progetto "Alcool alla guida tasso zero" approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 487 del 14/12/2011;
3. € **28.000,00** per il progetto di miglioramento della sicurezza stradale, con particolare riferimento alla realizzazione del progetto "Campagna di pulizia strade provinciali e loro pertinenze" approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 487 del 14/12/2011;
4. € **37.500,00** ad erogare l'indennità di rischio e di disagio con decorrenza dal 01/01/2011 secondo i criteri descritti all'allegato B);

La parti concordano che le risorse destinate al Fondo finalizzato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e la prestazione individuale saranno quantificate in misura esatta con provvedimento del dirigente del settore Bilancio, programmazione e controllo economico finanziario, risorse umane e politiche sociali e saranno:

- ridotte in misura direttamente proporzionale a fronte dell'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi dei progetti elaborati ai sensi dell'art. 15 comma 5 che finanziano la parte variabile del fondo; gli importi eventualmente decurati costituiranno economie di bilancio;
- integrate con eventuali importi che si rendessero disponibili a consuntivo sul fondo a fronte del mancato utilizzo di risorse destinate ad altri istituti;

Conseguentemente, le parti concordano che eventuali riduzioni dei fondi degli anni 2009-2010 e 2011 che dovessero determinarsi a seguito del mancato raggiungimento degli obiettivi, verranno distribuite in misura direttamente proporzionale tra il fondo finalizzato ad incentivare la prestazione individuale e i fondi destinati ai progetti di miglioramento delle attività del corpo di Polizia e della sicurezza stradale.

Inoltre, le parti concordano sul principio che effetti di eventuali diminuzioni delle risorse a disposizione della contrattazione decentrata degli anni futuri, saranno ripartite sui vari istituti contrattuali possibili.

Letto, firmato e sottoscritto

Provincia di Ravenna

BASSANI SILVA
PANZAVOLTA ANDREA

[Handwritten signatures for Provincia di Ravenna]

RSU

BEZZI ANDREA
ALESSANDRI PAOLA
BELLENGHI DAVIDE
BERARDI MICHELE
BONDI ANDREA
DE NOTARIS MICHELA
ISEPPI PIER FRANCESCO
MIRRI DANIELE
MORELLI FRANCO
RUBBI SERGIO
SAVORELLI PIERPAOLO
VECCHI MIRCO

[Handwritten signatures for RSU]

OO.SS

MELANDRI MARINELLA
DRUDI MANUELA
GHIRARDELLI CINZIA
RUGGERI LUIGI
MENEGATTI SERGIO
SUBBOLINI CARLOTTA

[Handwritten signatures for OO.SS]

Criteri per la ripartizione individuale dei compensi incentivanti la produttività

DATO ATTO CHE

ai fini delle sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate, la Giunta provinciale delibera annualmente la costituzione del fondo, stabilendo l'ammontare delle risorse aggiunte per incentivare l'aumento delle prestazioni del personale in servizio correlato all'attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, secondo quanto disposto dall'articolo 15 comma 5 del CCNL dell'01/04/1999.

DATO ATTO ALTRESI' CHE

con la stessa delibera la Giunta

1. approva l'elenco dei progetti relativi all'attivazione di nuovi servizi ed ai processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
2. definisce, con riferimento a ciascun progetto, obiettivi, indicatori di risultato, tempi di realizzazione, percorsi e misure organizzative attraverso cui perseguire gli obiettivi stabiliti e sistemi di verifica a consuntivo;
3. quantifica, a valere sulle risorse finanziarie aggiunte al fondo e con riferimento a ciascun singolo progetto, la quota da destinare all'incentivazione dei dipendenti;

CONSIDERATO CHE

L'ammontare effettivamente erogabile delle risorse destinate dalla Giunta a ciascun progetto viene stabilita a consuntivo, con determina dirigenziale, in misura direttamente proporzionale alla % di realizzazione del progetto stesso, come certificato dall'Organismo indipendente di valutazione, sulla base degli indicatori pre-definiti dalla Giunta in fase di costituzione del fondo risorse decentrate. La percentuale di risorse non utilizzate, in conseguenza della mancata realizzazione o della realizzazione parziale dei progetti approvati anno per anno non dà luogo alla formazione di residui, ma viene direttamente economizzata, contribuendo alla formazione dell'avanzo di amministrazione dell'ente.

TUTTO CIO' PREMESSO

le parti concordano quanto segue:

Produttività anni 2009-2010

La quota di risorse disponibili è interamente ripartita tra i dipendenti in servizio nel corso dell'anno di riferimento, utilizzando tre parametri di riferimento:

- la valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali effettuata dal dirigente di ciascun centro di responsabilità con le modalità stabilite nel sistema di valutazione in uso;
- categoria di inquadramento;
- ore di effettiva presenza in servizio, al netto delle ore di straordinario retribuito, fino ad un valore massimo pari a 1500 ore annue (per quanto concerne la maternità obbligatoria, si farà riferimento all'art. 17, comma 4 del CCNL 14/09/2000).

L'incentivo individuale spettante al dipendente sarà determinato in misura direttamente proporzionale al coefficiente individuale calcolato moltiplicando i parametri riguardanti valutazione, categoria di inquadramento e ore lavorate.

Ai fini del calcolo del coefficiente individuale, i criteri concernenti valutazione e categoria sono considerati secondo i seguenti parametri:

Valutazione	Parametro
prestazioni e risultati superiori all'apporto richiesto, con risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa	1,15
prestazioni e risultati pari all'apporto richiesto, con significativo contributo al raggiungimento degli obiettivi	1
prestazioni e risultati inferiori all'apporto richiesto	0,6
Non valutabile	0,6

Categoria	Parametro
B	1,6
C	1,7
D	1,8

Performance individuale anno 2011

La quota di risorse disponibili è interamente ripartita tra i dipendenti in servizio nel corso dell'anno di riferimento, utilizzando tre parametri di riferimento:

- valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali effettuata dal dirigente di ciascun centro di responsabilità con le modalità stabilite nel sistema di valutazione in uso;
- categoria di inquadramento;
- ore di effettiva presenza in servizio, al netto delle ore di straordinario retribuito, fino ad un valore massimo pari a 1500 ore annue (per quanto concerne la maternità obbligatoria, si farà riferimento all'art. 17, comma 4 del CCNL 14/09/2000).

L'incentivo individuale spettante al dipendente sarà determinato in misura direttamente proporzionale al coefficiente individuale calcolato moltiplicando i parametri concernenti valutazione, categoria di inquadramento e ore lavorate.

Ai fini del calcolo del coefficiente individuale, i criteri riguardanti valutazione e categoria sono considerati secondo i seguenti parametri:

Valutazione	Parametro
prestazioni e risultati superiori all'apporto richiesto, con risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa	1,20
prestazioni e risultati pari all'apporto richiesto, con significativo contributo al raggiungimento degli obiettivi	1
prestazioni e risultati inferiori all'apporto richiesto	0,6

Categoria	Parametro
B	1,6
C	1,7
D	1,8

Progetti di miglioramento delle attività del Corpo di polizia e della sicurezza stradale

La quota effettiva di risorse disponibili è interamente ripartita tra i dipendenti inclusi nell'elenco di coloro che hanno contribuito alla realizzazione dei progetti di riferimento, utilizzando due parametri di riferimento:

- contributo individuale (%) alla realizzazione del progetto attestata dal dirigente del settore;
- valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali.

L'incentivo individuale spettante al dipendente sarà determinato in misura direttamente proporzionale al coefficiente individuale calcolato moltiplicando il parametro relativo alla valutazione come previsto per l'incentivo di produttività con il valore relativo al contributo individuale alla realizzazione del progetto attestata dal dirigente del settore.

PA 1

Indennità di rischio

Considerato che l'indennità di rischio disciplinata dall'art.37 del CCNL del 14.9.2000 può essere erogata a fronte di prestazioni lavorative, individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa, che per le specifiche modalità e per le caratteristiche ambientali in cui vengono concretamente espletate, comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale;

le parti convengono

di classificare come prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale quelle sotto specificate:

- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a vernici, solventi, diluenti, catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina e loro composti, derivati e residui, antiparassitari e anticrittogamici, nonché lavori di manutenzione stradale, di segnaletica o di assistenza a terra in presenza di traffico;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a reflui dispersi nelle acque di scolo, a rifiuti dispersi in banchina, o a emissioni inquinanti prodotte dalla circolazione dei veicoli su strada, in occasione di interventi di bonifica in fossati, fognature, fossi di guardia stradali;
- interventi di emergenza finalizzati al ripristino delle scarpate stradali soggette a movimenti franosi, che espongono a rischi di seppellimento, soprattutto in presenza di condizioni atmosferiche avverse;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da adibizione alle officine, centrali termiche e macchine utensili;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a inchiostri e toner all'interno di centri stampa, reparti tipografici e litografici.

Con riferimento a quanto sopra specificato, inoltre

le parti concordano

che i dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D adibiti allo svolgimento di una o più tra le prestazioni suddette, percepiranno il mese successivo a quello di competenza un'indennità rapportata alle ore di lavoro effettivamente prestate in relazione alle ore teoriche lavorabili, fino ad un massimo di 30 € lordi mensili.

Indennità di disagio

Considerato che l'indennità di disagio, di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999, è finalizzata a compensare l'esercizio di attività svolte con modalità ed in condizioni particolarmente disagiate (ed effettivamente diverse da quelle che caratterizzano le mansioni svolte dalla generalità dei lavoratori) da parte del personale delle categorie A-B-C;

le parti convengono

di classificare come attività svolte in condizioni particolarmente disagiate quelle sotto specificate:

- attività di front-office svolte, per almeno tre giorni alla settimana, dal personale dei servizi per l'impiego;

Con riferimento a quanto sopra specificato, inoltre

le parti concordano

che ai dipendenti appartenenti alle categorie B e C adibiti allo svolgimento delle prestazioni suddette, percepiranno il mese successivo a quello di competenza un'indennità rapportata alle ore di lavoro effettivamente prestate fino ad un massimo di 30 € lordi mensili.

L'indennità di rischio e quella di disagio non sono cumulabili.

Dichiarazione congiunta CCDI 21/12/2011

Le parti concordano nel ritenere che l'accordo del 21/12/2011 nella parte relativa all'utilizzo delle risorse debba essere applicato prevedendo che:

- eventuali riduzioni delle risorse disponibili a seguito del mancato raggiungimento degli obiettivi dei progetti art. 15 c. 5 comporteranno una riduzione direttamente proporzionale del fondo finalizzato ad incentivare la prestazione individuale (produttività o performance individuale) e dei fondi destinati ai progetti di miglioramento delle attività del corpo di Polizia e della sicurezza stradale;

- eventuali importi che si rendessero disponibili a consuntivo sul fondo a fronte del mancato utilizzo di risorse destinate ad altri istituti verranno interamente destinati al fondo finalizzato ad incentivare la prestazione individuale (produttività o performance individuale).

Per FP CGIL *Ortuto Bello*
For CIBL FP *Manuela Zecchi*
UIL FPC *Fry Puggi*

Adriano
Flu B...

X PSU *Em Ales*
PSU M...
Flu B...
S...
James P...
Flu P...
Flu P...
Flu M
Michael Denton
Flu M