

DIAMO LUCE
ALLO SVILUPPO
SOSTENIBILE.

FESTIVAL
DELLO
SVILUPPO
SOSTENIBILE
2026

PROMOSSO
DA



Il ruolo delle Province nella promozione delle pari opportunità: l'esperienza dell'Osservatorio statistico per la parità di genere della provincia di Ravenna

Ravenna, 19 maggio 2026

Sala Nullo Baldini – Provincia di Ravenna



Roberta Cuffiani, Presidente CUSPI per Upi |
Servizio Statistica e promozione delle pari opportunità | Provincia di Ravenna

PARTNER



PARTNER ISTITUZIONALI



MEDIA PARTNER



OFFICIAL GREEN CARRIER



IN COLLABORAZIONE CON



DIAMO LUCE
ALLO SVILUPPO
SOSTENIBILE.

FESTIVAL
DELLO
SVILUPPO
SOSTENIBILE
2026

PROMOSSO
DA



GENERE =
PARITÀ?

Obiettivo 5 dell'Agenda 2030:
dai dati alle azioni
Seminaro in presenza e online
MARTEDÌ 19 MAGGIO 2026

Legge 56/2014 (Legge Delrio) art. 1, comma 85

Le Province ed il **controllo** dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale
e la **promozione delle** pari opportunità sul territorio provinciale

PRIMA DELLA LEGGE DELRIO (fino al 2014)



Ruolo operativo Province



Prevenzione delle discriminazioni



Coordinamento tra istituzioni ed enti



Collaborazione con
Consigliera di Parità e CUG

DOPO LA LEGGE DELRIO (dal 2014)



Prevenzione delle discriminazioni



Coordinamento tra istituzioni ed enti



Collaborazione con
Consigliera di Parità e CUG

MESSAGGIO CHIAVE

Le Province, pur con **competenze trasformate**, mantengono un **ruolo strategico**
nel contrasto alle discriminazioni e nella promozione delle **pari parità**.

PARTNER

DIAMO LUCE
ALLO SVILUPPO
SOSTENIBILE.

FESTIVAL
DELLO
SVILUPPO
SOSTENIBILE
2026

PROMOSSO
DA



La Consigliera di Parità provinciale

Codice delle pari opportunità (d.lgs. 198/2006)



Promuovere e vigilare
sulla uguaglianza e non discriminazione nel lavoro



Supporto gratuito
per chi subisce discriminazioni di genere



Conciliazione
e, se necessario, azioni legali



Collaborazione con istituzioni e parti sociali

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG)



Benessere organizzativo



Pari opportunità



Contrasto alle discriminazioni

Roberta Cuffiani, Presidente CUSPI per Upi |
Servizio Statistica e promozione delle pari opportunità | Provincia di Ravenna

PARTNER



PARTNER ISTITUZIONALI



MEDIA PARTNER



OFFICIAL GREEN CARRIER



IN COLLABORAZIONE CON





La Provincia di Ravenna, quale ente rappresentativo, orienta in particolare la sua attività al fine del **superamento di ogni discriminazione o disuguaglianza** e per consentire **uguali opportunità per tutti**, tendendo al pieno sviluppo della persona (*Statuto Provincia di Ravenna, art. 3 Finalità*).

In coerenza con tali intendimenti

Art. 3 – Forme di democrazia paritaria

Statuto Provincia
di Ravenna

1. La Provincia di Ravenna **riconosce le pari opportunità** in ogni campo, adottando programmi ed iniziative atte a **garantire e promuovere** la **democrazia paritaria** nella vita sociale, culturale, economica e politica.
2. La Provincia di Ravenna agisce per **garantire l'equilibrio tra entrambi i generi** nei suoi **organi di governo** e nell'**accesso agli organi di amministrazione** e di **controllo** delle società e degli organismi partecipati nonché per la propria **rappresentanza** negli organi collegiali di enti, aziende e istituzioni.

PARTNER

1 COLLABORAZIONI DELLA PROVINCIA



Collaborazioni istituzionali e non

La Provincia di Ravenna collabora con una pluralità di soggetti impegnati in:

- contrasto alla violenza
- conciliazione vita-lavoro
- lotta alla discriminazione



CONTRASTO
ALLA VIOLENZA



PARITÀ E NON
DISCRIMINAZIONE



RETE DI SOGGETTI
DIVERSI

2 OSSERVATORIO STATISTICO PER LA PARITÀ DI GENERE

Nascita e atti istitutivi

- Atto del Presidente n. 141/2022 – Repertorio 5242 (17/03/2023)
- ADDENDUM – Provvedimento Dirigenziale 885/2023 – Repertorio 5255/2023
- Protocollo d'intesa rinnovato – REP 5326 (03/06/2025)
- Atto della Presidente n. 30 (13/03/2025)
- Atto della Presidente n. 65 (13/06/2025)



DATI
STATISTICI



PARITÀ DI
GENERE



MONITORAGGIO



ORIENTAMENTO
DELLE POLITICHE

Finalità dell'Osservatorio

- Sistema integrato di dati statistici annuali sulla parità di genere
- Analisi di discriminazioni e stereotipi
- Monitoraggio dell'impatto delle politiche
- Individuazione dei divari da colmare

3 PROTOCOLLO CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE, BULLISMO E CYBERBULLISMO



Protocollo d'Intesa del 25/11/2024

Firmato nella Giornata
internazionale contro la
violenza sulle donne.



Obiettivi

- Prevenire e contrastare violenza di genere, bullismo e cyberbullismo
- Offrire sostegno professionale a dirigenti e docenti
- Rafforzare la prevenzione nelle scuole della provincia

Supportare le scuole con équipes multidisciplinari:



ASL



FORZE DI
POLIZIA



CENTRI
ANTIVIOLENZA



SERVIZI SOCIALI
DEI COMUNI



Protezione e
sostegno per
bambini, ragazzi
e comunità
scolastica.

Roberta Cuffiani, Presidente CUSPI per Upi |
servizio Statistica e promozione delle pari opportunità | Provincia di Ravenna

OSSERVATORIO STATISTICO PER LA PARITÀ DI GENERE

Provincia di Ravenna - Rete dei 26 Soggetti Firmatari



ENTI ISTITUZIONALI

- Provincia di Ravenna
- Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna
- Regione Emilia-Romagna
- UPI Emilia-Romagna
- Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Ravenna
- Camera di Commercio di Ferrara Ravenna
- AUSL della Romagna
- INAIL - Direzione Territoriale Ravenna-Ferrara (Sede di Ravenna)
- INPS - Direzione Provinciale Ravenna
- Ispettorato Territoriale del Lavoro di Ravenna-Ferrara
- Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
- ACER Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Ravenna



COMUNI E UNIONI

- Comune di Ravenna
- Unione della Romagna Faentina
- Unione dei Comuni della Bassa Romagna
- Comune di Russi
- Comune di Cervia



PROFESSIONI

- Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Ravenna
- Comitato Unitario degli Ordini Professionali dell'Emilia-Romagna



PARTNER SCIENTIFICO

- Alma Mater Studiorum - Università di Bologna



CENTRI ANTIVIOLENZA

- Demetra Donne in Aiuto ODV - Lugo
- Associazione Linea Rosa ODV - Ravenna
- Associazione SOS Donna ODV - Faenza



SINDACATI

- Sindacato CGIL Ravenna
- Sindacato CISL Romagna
- Sindacato UIL Ravenna

Roberta Cuffiani, Presidente CUSPI per Upi |
Servizio Statistica e promozione delle pari opportunità | Provincia di Ravenna



PROVINCIA
DI RAVENNA



FINALITÀ DEL PROGETTO PER LA PARITÀ DI GENERE



PARI OPPORTUNITÀ
UGUAGLIANZA
RISPETTO



1. CULTURA E SENSIBILIZZAZIONE



- Promuovere il cambiamento culturale e il superamento degli stereotipi di genere.
- Diffondere i valori delle pari opportunità e della non discriminazione.
- Sensibilizzare scuole e cittadinanza con eventi, campagne educative e opuscoli informativi con statistiche di genere aggiornate.
- Prevenire la violenza di genere e promuovere una cultura del rispetto tra donne e uomini.



2. INFORMAZIONE E ANALISI



- Migliorare la qualità dell'informazione sul fenomeno, interna ed esterna alla pubblica amministrazione.
- Rendere disponibili analisi quantitative per monitorare evoluzioni, difficoltà e discriminazioni esistenti tra uomo e donna sul territorio provinciale.
- Fornire una base dati per la programmazione e pianificazione dei servizi e degli interventi.



3. POLITICHE E MONITORAGGIO



- Supportare la predisposizione del Piano di Azioni Positive (art. 48 D.Lgs. 198/2006) e del PIAO (D.L. 80/2021, art. 6, lett. g).
- Monitorare l'andamento occupazionale femminile e le potenziali criticità locali.
- Contribuire agli impegni del Tavolo Lavoro, Conciliazione, Salute delle Donne nel territorio ravennate.



4. INNOVAZIONE E PROGETTAZIONE



- Rendere disponibili dati in formato open per la presentazione di progetti sostenibili e coerenti con i criteri del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.
- Favorire la progettazione europea e l'accesso a finanziamenti e risorse.
- Promuovere l'integrazione della dimensione di genere nelle politiche locali, evitando effetti discriminatori e migliorando qualità ed efficacia degli interventi.



PARITÀ E NON
DISCRIMINAZIONE



RETE DI SOGGETTI
DIVERSI



COLLABORAZIONE
ISTITUZIONALE



EVIDENZE PER DECIDERE,
UGUAGLIANZA PER COSTRUIRE

Roberta Cuffiani, Presidente CUSPI per Upi |
Servizio Statistica e promozione delle pari opportunità | Provincia di Ravenna

DIAMO LUCE
ALLO SVILUPPO
SOSTENIBILE.

FESTIVAL
DELLO
SVILUPPO
SOSTENIBILE
2026

PROMOSSO
DA



GENERE = PARITÀ?
Obiettivo 5 dell'Agenda 2030: dai dati alle azioni
Seminarino in presenza e online
MARTEDÌ 19 MAGGIO 2026
€ 10,00 - 13,00
NELLE SALE DEI SERVIZI DI RAVENNA
L. DUCOROMBE, 10 RAVENNA

1 Tavolo di Indirizzo-Strategico (ruolo, funzioni, coordinamento)

Tavolo di Indirizzo-Strategico - Funzioni

- Indirizzo strategico** — garantisce continuità, sinergie istituzionali e diffusione dello strumento.
- Analisi del contesto** — definisce quadro di riferimento e bisogni conoscitivi; il Gruppo Tecnico individua gli indicatori.
- Programmazione** — obiettivi, modalità, tempi, oneri e piano di comunicazione.
- Proposte strategiche e programmatiche** — indicatori utili alla programmazione degli enti e alla progettazione PNRR/europea.
- Sensibilizzazione** — azioni educative e comunicative.
- Prodotti condivisi** — opuscolo annuale e monitoraggio dell'occupazione femminile.

Composizione e coordinamento

- Composizione ampliabile** a enti locali, università, terzo settore, associazioni.
- Coordinamento:** Consigliera provinciale alle pari opportunità, in raccordo con la Consigliera di Parità.

2 Gruppo di Lavoro Tecnico-Statistico (compiti, attività, composizione)

Gruppo di Lavoro Tecnico-Statistico - Compiti

- Progettazione del sistema statistico** — variabili, indicatori, architettura dell'Osservatorio.
- Scambio dati** — condivisione di dati statistici e amministrativi nel rispetto della normativa.
- Analisi annuali** — elaborazione e aggiornamento dei dati.
- Supporto al Tavolo** — elaborazioni per rispondere ai bisogni conoscitivi.
- Monitoraggio occupazionale** — andamento dell'occupazione femminile e criticità locali.
- Divulgazione** — incontri, seminari, iniziative culturali.
- Opuscolo annuale** — collaborazione alla redazione e aggiornamento.

Composizione e collaborazioni

- Referente statistico della Provincia, responsabili Sistan, esperti designati.
- Coordinamento:** referente del Servizio Statistica della Provincia.
- Fornitura dati** anche da enti non presenti nel Gruppo (es. Regione, Comune di Cervia).
- Possibile coinvolgimento di ulteriori interlocutori qualificati e del mondo della scuola.

Roberta Cuffiani, Presidente CUSPI per Upi | Servizio Statistica e promozione delle pari opportunità | Provincia di Ravenna

PARTNER



DIAMO LUCE
ALLO SVILUPPO
SOSTENIBILE.

FESTIVAL
DELLO
SVILUPPO
SOSTENIBILE
2026

PROMOSSO
DA



INDICATORI DI GENERE



COSA SONO

- **Misure statistiche** che integrano la prospettiva di genere in tutte le fasi del dato: raccolta, analisi, interpretazione e comunicazione.
- Evidenziano le **differenze** tra uomini e donne nell'accesso a risorse, opportunità, diritti e condizioni di vita.
- Si basano su approcci **quantitativi e qualitativi**.



PERCHÉ SONO FONDAMENTALI

- **Rendono visibili le disparità**
Forniscono prove concrete sulle disuguaglianze in ambiti chiave.
- **Orientano le politiche**
Aiutano a formulare interventi mirati per colmare i divari.
- **Misurano il cambiamento**
Tracciano l'evoluzione delle disparità e dello status sociale nel tempo.
- **Monitorano l'efficacia**
Valutano se politiche e programmi stanno producendo risultati concreti in termini di uguaglianza.



CARATTERISTICHE FONDAMENTALI SECONDO LE NAZIONI UNITE

1 DISAGGREGAZIONE PER SESSO



I dati devono essere raccolti e presentati con il sesso come classificazione primaria.

2 RILEVANZA PER LE QUESTIONI DI GENERE



I dati devono riflettere problematiche specifiche legate al genere.

3 CONCETTI E DEFINIZIONI ADEGUATI



Devono coprire tutti gli aspetti della vita e riflettere la diversità tra donne e uomini.

4 METODI IMPARZIALI



La raccolta dati deve neutralizzare stereotipi o fattori culturali che potrebbero causare pregiudizi (bias) di genere.



PARITÀ E NON DISCRIMINAZIONE



RETE DI SOGGETTI DIVERSI



COLLABORAZIONE ISTITUZIONALE



EVIDENZE PER DECIDERE, UGUAGLIANZA PER COSTRUIRE

PARTNER

GENERE = PARITÀ?

Obiettivo 5 dell'Agenda 2030: dai dati alle azioni

Seminario in presenza e online

MARTEDÌ 19 MAGGIO 2026

ORE 10.00 - 13.00

SALA DELLE RIUNIONI, PROVINCIA DI RAVENNA

VIA C. CUCCONARINI, 10 RAVENNA

Roberta Cuffiani, Presidente CUSPI per Upi |
Servizio Statistica e promozione delle pari opportunità | Provincia di Ravenna

DIAMO LUCE
ALLO SVILUPPO
SOSTENIBILE.

FESTIVAL
DELLO
SVILUPPO
SOSTENIBILE
2026

PROMOSSO
DA



GENERE =
PARITÀ?

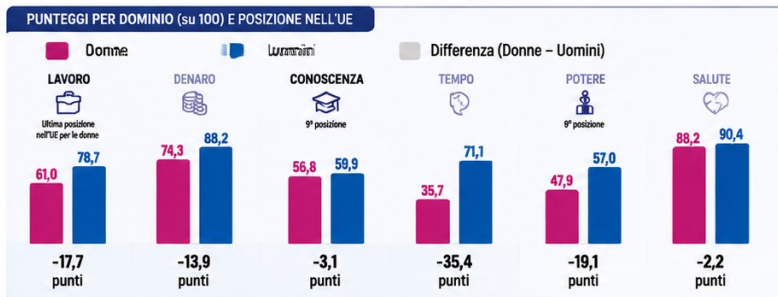
Obiettivo 5 dell'Agenda 2030:
dai dati alle azioni
Seminarino in presenza e online
MARTedì 10 MAGGIO 2025

PARITÀ DI GENERE IN ITALIA 2025

Confronto tra Donne e Uomini



Italia ottiene un punteggio di 61,9 su 100 nell'Indice di Parità di Genere 2025, classificandosi al 12° posto nell'UE.



LAVORO

	Donne	Uomini
Tasso di occupazione (FTE)	33%	53%
Partecipazione al lavoro (ultima posizione di per entrambi)	47%	68%
Durata della vita lavorativa (anni)	28	37
Specialisti ICT (% degli occupati)	17%	83%
Posizioni manageriali (% degli occupati)	31%	69%

Il divario è più ampio tra le coppie con figli. Livelli di occupazione particolarmente bassi per le donne con con bassi livelli di istruzione e per le donne senza figli.

DENARO

	Donne	Uomini
Donne che guadagnano rispetto al partner in coppia	53%	112%
Rischio di povertà in famiglie monoparentali	20%	15%

Le donne in coppia guadagnano in media il 53% del reddito del partner (livello più basso nell'UE).
Divarità maggiore tra coppie con basso livello di istruzione.

CONOSCENZA

	Donne	Uomini
Istruzione terziaria (completata 30-34 anni)	38%	24%
Laureati nei campi EHW*	74%	26%
Laureati nei campi STEM*	39%	61%

Le quote sono tra le più basse dell'UE. Dal 2015 +7 p.p. donne | +4 p.p. uomini (istruzione terziaria). Quota donne nei laureati STEM in lieve diminuzione dal 2015.

TEMPO

	Donne	Uomini
Più di 5 ore al giorno all'assistenza all'infanzia (0-11 anni)	41%	16%
Faccende domestiche (quotidianamente)	65%	28%

Il divario di genere è ancora più marcato tra le coppie con figli e tra le generazioni più anziane.

POTERE

	Donne	Uomini
Soggi ministeriali (senior e junior)	30%	70%
Parlamento	34%	66%
Assemblee regionali	27%	73%
Consigli società quotate	44%	56%

Obiettivo di quote di genere per le società quotate in Italia: 40%.

SALUTE

	Donne	Uomini
Salute percepita buona o molto buona	73%	78%
Persone con disabilità che valutano la salute buona o molto buona	10%	12%
Speranza di vita in buona salute a 65 anni	48%	56%

Dal 2020 entrambi le percentuali sono rimaste sostanzialmente stabili.

SINTESI CHIAVE

- L'Italia migliora nel tempo: +9,4 punti dal 2015 e +3,9 punti dal 2020.
- Maggiori margini di miglioramento nel lavoro e nel tempo, dove i divari di genere sono più ampi.
- Punti di forza: denaro (2° posizione nel sottodominio potere economico), conoscenza e potere (9° posizione nei rispettivi domini).
- Persistono forti disparità nella partecipazione al lavoro, nel tempo dedicato alla cura e nelle differenze di reddito.
- La salute percepita è buona per entrambi, ma le donne vivono più anni in cattiva salute.



* FTE = Full-Time Equivalent (equivalente a tempo pieno) * Educatoinista (salute e benessere) e Art * STEM = Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica
Fonte: European Institute for Gender Equality (EIGE) - Gender Equality Index 2025

DIAMO LUCE
ALLO SVILUPPO
SOSTENIBILE.

FESTIVAL
DELLO
SVILUPPO
SOSTENIBILE
2026

PROMOSSO
DA



L'Osservatorio Statistico per la Parità di Genere – Provincia di Ravenna



DOMINI INFORMATIVI:



LAVORO



BENESSERE



ISTRUZIONE



RELAZIONI
SOCIALI



POTERE



SALUTE



VIOLENZE

Fonte: Statistiche dell'Osservatorio Statistico per la Parità di Genere – Provincia di Ravenna

PARTNER



IL BENESSERE ORGANIZZAZIONE



NUOVE STRUTTURE

NUOVI SERVIZI PUBBLICI

NUOVI SPAZI E SERVIZI PUBBLICI

Roberta Cuffiani, Presidente CUSPI per Upi |
Servizio Statistica e promozione delle pari opportunità | Provincia di Ravenna

DIAMO LUCE ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE.



PROMOSSO DA



GENERE = PARITÀ?

Obiettivo 5 dell'Agenda 2030: dai dati alle azioni

Seminario in presenza e online

MARTEDÌ 19 MAGGIO 2026

ORE 10.00 - 13.00

SALA RICEGLIONE, PENSILIA DI RAVENNA

VIA C. CACCIANANI, 10 RAVENNA

OSSEVATORIO STATISTICO PER LA PARITÀ DI GENERE – PROVINCIA DI RAVENNA

Dashboard BES – Aggiornamento 2028

1

CONTESTO E FINALITÀ

Agenda 2030 – Goal 5 BES – BES delle Province

Obiettivo: monitorare equità, divari di genere e benessere territoriale tramite dashboard interattive basate su 25 indicatori.

“Monitorare lo sviluppo storico del territorio ravennate in ottica odiversità”

2

SALUTE, DEMOGRAFIA E MIGRAZIONE

- Speranza di vita 2024: 85,9 F – 83,1 M gap in riduzione (+2,8)
- Ravenna più longeva di Regione (+0,4%) e Italia (+1%)
- Mortalità standardizzata 2022: più bassa dei territori di confronto
- Mortalità per tumore (20-64): 6,4 F vs 6,7 M
- Indice dipendenza anziani 2024: 41,7 (47,1 F – 36,5 M)
- Permessi di soggiorno: in calo → integrazione più stabile

3

ISTRUZIONE, FORMAZIONE E COMPETENZE

- INVALSI 2024:
 - Alfabetica: 194,5 F – 181,7 M
 - Numerica: 202,7 M – 194,4 F
- Dispersione scolastica implicita: 5,0%
- Mortalità all'università 2022: 55,3% F – 41,5% M (Ravenna < media regionale e nazionale)
- Passaggio all'università 2022: 55,3% F – 41,5% M (Ravenna < media regionale e nazionale)

4

INNOVAZIONE, RICERCA E CREATIVITÀ

Mobilità laureati 25-39 (2023):

- Donne: +7,4
- Uomini: +5,2

→ Ravenna attrattiva, soprattutto per il talento femminile

5

LAVORO E CONCILIAZIONE

- Occupazione 20-64 (2024): 82,2% M – 67,6% F gap -14,6 p.p.
- Inattività 15-74 (2024): 43,6% F – 29,5% M gap +14,1 p.p.
- Occupazione giovani 15-29: 44,6% (+4,6 p.p.) divario in calo
- Disoccupazione 15-74: 4,1% (3,6% M – 4,6% F) → gap: 8,249 € (in lieve riduzione)
- Giornate retribuite 2023: penalizzazione femminile
- Infortuni mortali/inabilità: aumento maschile → effetto segregazione settoriale

6

BENESSERE ECONOMICO

Retribuzione media annua 2023:

- Uomini: 27.193 €
- Donne: 17.964 €
- Gender pay gap: 9.228 € (in aumento)

Pensioni 2024:

- Uomini: 19.964 €
- Donne: 11.714 €
- gap: 8.249 € (in lieve riduzione)
- Pensioni di basso importo: 17,1% F – 16,2% M

7

POLITICA E ISTITUZIONI

- Amministratrici comunali: 39,9% → in Gender Balance Zone (40-60%)
- Ravenna sopra la media nazionale (+4,8 p.p.)

8

VIOLENZA DI GENERE

- Chiamate 1522 (2023): in aumento, ma Ravenna sotto gli altri ambiti
- Violenze sessuali per 100.000 abitanti: 15,5 (peggiore di regionale e nazionale)

MESSAGGIO CHIAVE

Ravenna mostra indicatori di benessere elevati, una forte attrattività femminile qualificata e progressi in salute, istruzione e mobilità sociale.

Persistono però divari strutturali in lavoro, retribuzioni, pensioni e vulnerabilità nelle età anziane.

DOMINI INFORMATIVI

LAVORO

BENESSERE

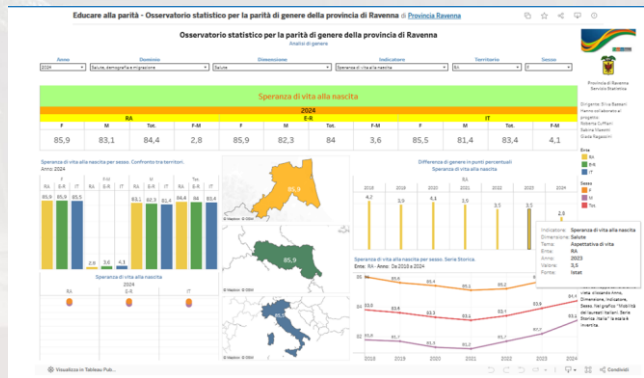
ISTRUZIONE

RELAZIONI SOCIALI

POTERE

SALUTE

VIOLENZE



Fonte: Statistiche dell'Osservatorio Statistico per la Parità di Genere – Provincia di Ravenna

Roberta Cuffiani, Presidente CUSPI per Upi | Servizio Statistica e promozione delle pari opportunità | Provincia di Ravenna



PROVINCIA DI RAVENNA – OSSERVATORIO STATISTICO PER LA PARITÀ DI GENERE

Opuscolo informativo "EDUCARE ALLa PARITÀ 2026"



1 PERCHÉ QUESTO OPUSCOLO

- Strumento strategico per le politiche pubbliche locali
- Inquadro nel Gaal 5 – Agenda 2030 ONU
- Analisi delle discriminazioni indirette
- Due pilastri: governance territoriale + cultura del dato

"Educare alla parità significa guardare oltre i pregiudizi latenti per costruire un territorio dove il talento non ha genere."

2 TEMI AFFRONTATI

- Inclusione sociale e partecipazione
- Cittadinanza e processi decisionali
- Salute e prevenzione
- Lavoro e imprenditoria femminile
- Accesso alla casa
- Violenza di genere

3 SALUTE E BENESSERE

- Longevità femminile: 85,9 anni, ma più anni in cattiva salute
- Maggior disagio psicologico femminile
- Peggioramento stili di vita maschili post-pandemia
- Mobilità attiva femminile (26% bici) come fattore protettivo

SPERANZA DI VITA 2024	DIPENDENZA ANZIANI 2024
85,9 / 83,1	47,1% / 36,5%

4 CAPITALE UMANO E FORMAZIONE

- 57,6% dei laureati è donna
- Studentesse: voti più alti e maggiore regolarità
- Segregazione formativa persistente:
 - Donne → linguistico/educativo
 - Uomini → STEM (77%)
- Impatto diretto su lavoro e retribuzioni

ACCESSO UNIVERSITÀ 2022	LAUREATI DONNA 2023
45,8% / 28,3%	57,6%

5 LAVORO E AUTONOMIA ECONOMICA

- Part-time involontario: 41,9% F vs 10,3% M
- Cariere discontinue e difficoltà di conciliazione
- Dal 2019: -2.800 donne occupate
- Divari più ampi: 35-44 anni e 55-64 anni
- Pensioni: -8.000 € annui per le donne

OCCUPAZIONE 20-64 (2024)	GAP OCCUPAZIONE	RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA 2023
66,9% / 88,1%	-17,2 p.p.	17.584 € / 27.193 €

6 IMPRENDITORIA FEMMINILE

- 21,4% delle imprese → femminili
- 66,9% ditte individuali
- Crescono le società di capitali (17,9%)

IMPRESE FEMMINILI ATTIVE (31/12/2025): 21,4%

7 CASA E AUTONOMIA

- 25,2% alloggi ERP → donne sole
- 75,5% over 70 soli → donne
- 96,7% nuclei monogenerazionali con minori → madri sole
- Madri sole straniere più caricate (20% con 3 figli)

DONNE SOLE IN ERP	OVER 70 SOLE IN ERP	MADRI SOLE CON MINORI IN ERP
85,2%	75,5%	96,7%

8 VIOLENZA DI GENERE

- 417 donne accolte nel 2024
- Violenza economica nel 46% dei casi
- Rete anti violenza come presidio essenziale

DONNE IN PERCORSO NEL 2024	VIOLENZA ECONOMICA
417	46%

9 VERSO IL 2030

Educare alla Parità 2026 promuove un cambiamento culturale profondo:

- Superamento di stereotipi e discriminazioni
- Valorizzazione del talento femminile
- Responsabilità condivisa tra istituzioni, scuola, lavoro e comunità
- Parità di genere come asse strutturale dello sviluppo territoriale

10 CONCLUSIONI

Ravenna registra progressi importanti in istruzione, partecipazione e servizi, ma persistono disuguaglianze strutturali in lavoro, retribuzioni, pensioni e sicurezza.

I dati mostrano che il talento femminile è una risorsa strategica da valorizzare pienamente.

Educare alla parità significa costruire una comunità più giusta, inclusiva e resiliente, in cui nessuno sia lasciato indietro e la parità di genere sia il motore dello sviluppo sostenibile.

I NOSTRI OBIETTIVI

In linea con l'Agenda 2030 ONU

Il dato è l'interrogativo che obbliga le istituzioni a rispondere con strategie mirate e monitoraggi costanti.

DIAMO LUCE
ALLO SVILUPPO
SOSTENIBILE.

FESTIVAL
DELLO
SVILUPPO
SOSTENIBILE
2026

PROMOSSO
DA



GENERE = PARITÀ?

Obiettivo 5 dell'Agenda 2030:
dai dati alle azioni

Seminario in presenza e online

MARTEDÌ 19 MAGGIO 2026
ORE 10.00 - 13.00

DELLA VELLETRINE, PROVINCIA DI RAVENNA
VIA C. QUACCIARELLI, 10 RAVENNA

I dati non servono solo a descrivere le disuguaglianze: servono a cambiarle

- *i dati non sono neutri;*
- *leggere le disuguaglianze è una responsabilità pubblica;*
- *il territorio può diventare protagonista del cambiamento*

<https://www.provincia.ra.it/Documenti-e-dati/Documenti-tecnici-di-supporto/Statistica-di-genere>

PARTNER

LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

PROVINCIA DI RAVENNA

ASSOCIATI

ASSOCIATI