



PROVINCIA DI RAVENNA

Settore Programmazione economico finanziaria, risorse umane, reti e sistemi informativi
Servizio Statistica e promozione delle pari opportunità

Osservatorio statistico per la parità di genere della provincia di Ravenna.

L'Osservatorio statistico per la parità di genere della provincia di Ravenna nasce formalmente con atto del Presidente della Provincia di Ravenna 141/2022 - REPERTORIO n. 5242 del 17/03/2023 cui fa seguito l'ADDENDUM (art. 9 del protocollo) - Prov Dirigente Settore Programmazione Economico Finanziaria, Risorse Umane, Reti e Sistemi Informativi Provincia di Ravenna 885/2023 - REPERTORIO 5255/2023 sez. contratti privati. Il Protocollo d'intesa (REP n. 5326 del 03/06/2025) è stato recentemente rinnovato (approvato con Atto della Presidente della Provincia di Ravenna n. 30 del 13/03/2025 ed integrato con Atto della Presidente della Provincia di Ravenna n. 65 del 13/06/2025).

L'Osservatorio è finalizzato alla **costruzione di un sistema integrato di elaborazione di dati statistici in tema di parità di genere relativi al territorio ravennate aggiornati annualmente**. Tramite la loro consultazione sarà possibile riflettere sul tema della discriminazione di genere e sugli stereotipi, monitorare l'impatto delle politiche ed individuare divari da colmare.

Enti aderenti

Al protocollo attualmente partecipano:

- Provincia di Ravenna;
- Consigliera di parità della Provincia di Ravenna;
- Upi Emilia-Romagna;
- Regione Emilia-Romagna;
- Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Ravenna;
- Comune di Ravenna;
- Unione della Romagna Faentina;
- Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- Comune di Russi;
- Comune di Cervia;
- Camera di Commercio, Ferrara e Ravenna;
- AUSL della Romagna;
- INAIL - Direzione Territoriale Ravenna-Ferrara - sede di Ravenna;
- INPS - Direzione Provinciale Ravenna;
- Ispettorato territoriale del lavoro di Ravenna-Ferrara;
- Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna;
- Sindacato CGIL Ravenna;
- Sindacato CISL Romagna;
- Sindacato UIL Ravenna;

- Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Ravenna;
- Comitato unitario degli ordini professionali dell'Emilia-Romagna;
- Demetra Donne in Aiuto ODV - Lugo;
- Associazione Linea Rosa ODV - Ravenna;
- Associazione SOS Donna ODV - Faenza;
- ACER Azienda casa Emilia-Romagna della Provincia di Ravenna
- Alma Mater Studiorum – Università di Bologna

Questa rete estesa garantisce una lettura multidimensionale del fenomeno e consente di integrare dati amministrativi, statistici e territoriali, offrendo una visione completa e aggiornata.

Finalità del progetto

Il progetto mira a:

- promuovere il cambiamento culturale ed affermare i valori delle pari opportunità ed il superamento degli stereotipi di genere;
- promuovere la cultura della parità di genere tra donne e uomini e della non discriminazione e una maggiore consapevolezza sulle violazioni dei diritti fondamentali delle donne anche attraverso l'organizzazione di eventi e campagne educazionali rivolte alla popolazione scolastica ed alla collettività, la distribuzione di un opuscolo contenente le statistiche di genere finalizzato ad aggiornare le conoscenze sulle principali dinamiche demografiche, sociologiche ed economiche in provincia di Ravenna. L'informazione e la sensibilizzazione della collettività contribuiranno a prevenire la violenza di genere, nonché promuovere una cultura del rispetto tra uomo e donna;
- migliorare la qualità dell'informazione sul fenomeno, sia esterna che interna alla pubblica amministrazione;
- rendere disponibili analisi quantitative approfondite in grado di stabilire i livelli di cambiamento/evoluzione del fenomeno, delle difficoltà e delle discriminazioni esistenti tra uomo e donna sul territorio provinciale per elaborare politiche che valutino l'eventuale effetto discriminatorio che esse possano determinare, mirando così ad evitare conseguenze negative e a migliorare la qualità e l'incisività, promuovendo l'uguaglianza tra uomini e donne, rimuovendo le discriminazioni e favorendo l'integrazione della dimensione di genere;
- fornire una base dati per le scelte di programmazione e di pianificazione dei servizi e degli interventi;
- fornire dati utili alla predisposizione del Piano di azioni positive, previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna), così come integrato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao) D.L. 80/2021 all'art 6 lettera g. ;
- monitorare l'andamento occupazionale delle donne e le potenziali criticità locali, utili agli impegni convenuti dal Tavolo Lavoro, Conciliazione, Salute delle Donne nel territorio ravennate;
- fornire dati in formato open utili alla presentazione di progetti sostenibili che soddisfino tutti i criteri di selezione previsti nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed utili nella progettazione europea.

Le azioni dell'Osservatorio si sintetizzano in:

- individuazione del focus group per definire gli obiettivi da identificare e perseguire un maggior coordinamento con gli altri enti firmatari che, a diverso titolo, sono interessati all'analisi del fenomeno;
- redazione del progetto da condividere con gli enti del territorio;
- protocollo tra gli enti del territorio per lo scambio dei dati e delle statistiche di genere per garantire un'azione collettiva di promozione della parità di genere;
- definire un sistema procedurale replicabile nella raccolta dei dati e nella loro analisi ed osservazione, a livello di altre province o in ambito regionale o nazionale;
- censimento dei dati e delle fonti statistiche ufficiali suddivise per genere;
- raccogliere dati, produrre, fornire informazioni e indicatori di qualità, che permettano una visione di insieme su questo fenomeno, attraverso l'integrazione di dati provenienti da varie fonti in modo da garantire la produzione di statistiche sempre aggiornate ed esaustive;
- realizzare un opuscolo contenente le statistiche di genere con cadenza annuale utile alla diffusione e il radicamento della cultura di genere alla collettività, nonché presso la Provincia ed agli enti locali aderenti al Protocollo;
- implementare un sistema informativo integrato accessibile dal sito della Provincia di Ravenna
- programmare e realizzare azioni di sensibilizzazione e comunicazione, nonché di interventi educativi, in collaborazione con la Consigliera di parità della Provincia di Ravenna
- creare indicatori che potranno essere integrati negli strumenti di programmazione degli enti, nonché valutazione e monitoraggio delle politiche degli Enti;
- monitoraggio delle politiche di genere, valutazione degli interventi diretti ed indiretti che secondo le stime del PNRR potrebbero incoraggiare un aumento dell'occupazione.

Domini di analisi

I dati concettualmente saranno suddivisi in 7 domini:

1. salute, demografia e migrazione
2. istruzione, formazione, competenze e conoscenze;
3. lavoro e conciliazione dei tempi di vita;
4. benessere economico;
5. potere, politica ed istituzioni;
6. relazioni sociali, uso del tempo e condizioni di vita;
7. violenze contro le donne.

I progetti.

Condividi la tua infografica per la parità

Il talent, realizzato nell'anno scolastico 2022/2023, era rivolto agli Istituti di istruzione secondaria di secondo grado, statali e paritari, con sede nel territorio della provincia di Ravenna. Potevano partecipare le classi che, nell'anno scolastico 2022/2023, frequentavano dalla terza alla quinta classe. L'iniziativa prevedeva la creazione di un'infografica, ovvero una rappresentazione visiva di concetti e dati elaborati dall'Osservatorio statistico per la parità di genere della Provincia di Ravenna, con riferimento alla macrotematica "Lavoro e conciliazione dei tempi di vita". L'obiettivo era anche quello di stimolare negli studenti uno spirito critico, utile a comprendere e contrastare pregiudizi e stereotipi di genere presenti nella società.

Hanno partecipato 8 classi. I vincitori sono stati:

- **1° classificato:** classe 5AG Servizi Commerciali – Design, IP Persolino-Strocchi di Faenza
Titolo infografica: *"Parità di genere. Differenza non significa carenza"*

- **2° classificato:** classe 5BG Design della comunicazione visiva e pubblicitaria, Persolino-Strocchi di Faenza
Titolo infografica: *“Donne al lavoro: part-time o inattive?”*
- **3° classificato:** classe 4BEI ITIS Nullo Baldini di Ravenna
Titolo infografica: *“Donne nel lavoro – è stata raggiunta la parità?”*

I premi, destinati a progetti scolastici sul tema della parità, hanno permesso la realizzazione delle seguenti iniziative

- IP Persolino-Strocchi Faenza Progetto: Allestimento [mostra A...LLORO](#) Esposizione di manifesti grafici ispirati ai miti classici per denunciare la violenza contro le donne.
- ITIS Nullo Baldini Progetto: installazione nella biblioteca d'Istituto della [mensola rossa](#) quale gesto simbolico ed educativo per promuovere la consapevolezza e il dialogo sulla parità di genere attraverso la cultura e la lettura.

(Dis)Pari?

Il progetto **(Dis)Pari?** si configura come un'iniziativa realizzata nell'anno scolastico 2024/2025 promossa dalla Provincia di Ravenna insieme alla Consulta Provinciale Studentesca di Ravenna per promuovere la parità di genere tra gli studenti delle scuole superiori. Rientra nelle attività dell'Osservatorio statistico per la parità di genere della provincia di Ravenna anno 2025 e riporta come obiettivi:

- sensibilizzare i giovani sul tema delle pari opportunità
- raccogliere dati sulle percezioni degli studenti riguardo a discriminazioni e differenze di genere
- analizzare le opportunità offerte a uomini e donne in ambito scolastico e lavorativo
- programmare attività educative e iniziative di sensibilizzazione per contrastare le disuguaglianze

In concreto, il progetto prevedeva la somministrazione di un questionario agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado, con lo scopo di utilizzare i risultati dell'indagine per programmare interventi educativi mirati.

GIL – Genitorialità Identità e Lavoro

Il progetto **GIL – Genitorialità, Identità e Lavoro**, promosso dall'Osservatorio Statistico per la parità di genere della provincia di Ravenna regolamentato dall'accordo operativo REP N. 5330 del 28/08/2025 siglato da Provincia di Ravenna, Alma Mater Studiorum - Università degli Studi di Bologna (Dipartimento di Scienze Economiche dell'Università di Bologna), Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna, Ausl della Romagna, Comune di Ravenna, Comune di Cervia, Comune di Russi, Unione della Romagna Faentina, Unione della Bassa Romagna e finanziato da due Progetti di Ricerca di Interesse Nazionale (PRIN) è in corso negli anni 2025 e 2026.

Il progetto ha l'obiettivo di fornire basi scientifiche solide per supportare la progettazione di politiche pubbliche a favore della genitorialità e della parità di genere nel mondo del lavoro.

Il progetto si articola in **due percorsi di ricerca distinti e complementari**, focalizzati su come l'esperienza della genitorialità influenzi le scelte professionali e familiari:

1. **Studio 1 – Genitorialità attesa:** rivolto a persone **in attesa del/la primo/a figlio/a**, con l'obiettivo di esplorare aspettative, timori e progetti in merito alla conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.

2. **Studio 2 – Genitorialità in atto:** dedicato a genitori con il/la **primo/a figlio/a di età non superiore ai 6 anni**, focalizzato sull'impatto concreto della genitorialità sulla partecipazione al mercato del lavoro e sulle decisioni professionali effettive.

Questa doppia prospettiva consente di indagare come la nascita (o l'attesa) di un figlio influenzi le traiettorie occupazionali di madri e padri, in particolare nel periodo più delicato della prima infanzia. Anche in contesti ad alta occupazione femminile, le madri con figli piccoli presentano infatti una probabilità significativamente maggiore di uscire dal mercato del lavoro rispetto alle donne senza figli: un dato che richiama la necessità di politiche pubbliche più efficaci, eque e basate sull'evidenza.

La **raccolta dei dati** avviene tramite **questionari online anonimi**, rivolti a genitori residenti nella provincia di Ravenna e nei comuni della Città Metropolitana di Bologna.

<https://site.unibo.it/genitorialita-identita-lavoro/it>

Gli opuscoli e gli strumenti divulgativi.

Con la produzione statistica si cerca di declinare in maniera sistematica, secondo il genere, tutte le informazioni rilevanti, scegliendo indicatori che colgano la specificità locale, con l'obiettivo di offrire un quadro informativo utile per riflettere sul tema e sviluppare un sapere critico, che spinga ad interrogarsi e a reinterpretare con spirito nuovo il rapporto uomo/donna.

Andamento occupazionale nella provincia di Ravenna in ottica di genere

Il fascicolo offre un quadro statistico sviluppato con l'obiettivo di essere un utile strumento nell'educazione alle pari opportunità per porre fine a tutte le forme di discriminazione, riflettere ed agire per superare le disuguaglianze tra uomini e donne ancora esistenti nel mondo del lavoro. Con la produzione statistica si cerca di declinare in maniera sistematica, secondo il genere, tutte le informazioni rilevanti, scegliendo indicatori che colgano la specificità locale, coerenti con il quadro statistico regionale e nazionale.

Il monitoraggio dell'andamento occupazionale delle donne e le potenziali criticità locali in provincia di Ravenna si prefigge di evidenziare le disuguaglianze nella partecipazione al mercato del lavoro, la parità di retribuzione, il raggiungimento di un equilibrio armonico tra lavoro e vita privata, la rappresentanza femminile in importanti posizioni aziendali e manageriali e la distribuzione del lavoro di cura, la presenza in percentuale di imprese femminili sul totale.

Educare alla Parità – edizione 2023 e Educare alla Parità – Edizione 2024-2025

Gli opuscoli analizzano i sette domini di indagine, evidenziando punti di forza e criticità, con dati aggiornati rispettivamente al 2022 e al 2023. Permettono una lettura ed un'analisi del contesto socioeconomico in base alla prospettiva di genere, attraverso l'integrazione di dati provenienti da vari fonti ed ai commenti e riflessioni fornite da vari referenti del Gruppo Tecnico Statistico dell'Osservatorio.

La Provincia di Ravenna - Servizio Statistica e promozione delle pari opportunità ha portato il proprio contributo durante la Quindicesima Conferenza Nazionale di Statistica (3-4 luglio 2024), rispondendo alla Call di Istat per la presentazione di Poster scientifici. Il poster [Osservatorio statistico per la parità di genere della provincia di Ravenna](#) illustra la costruzione di un sistema integrato di elaborazione dati in tema di **parità di genere** in grado raccogliere dati di natura statistica/amministrativa contenuti in pubblici registri, elenchi e atti pubblici o dati aggregati o collezioni campionarie di dati elementari (privi di identificativi e nel rispetto dei principi di protezione dei dati personali).

Le dashboard.

Attraverso l'analisi di **25 indicatori specifici**, gli strumenti permettono di:

- **Monitorare lo sviluppo storico** del territorio ravennate in ottica di equità.
- **Confrontare i dati locali** con i parametri regionali, nazionali e con le altre province della Romagna.
- **Valutare l'efficacia delle politiche** territoriali nel ridurre i divari di genere e identificare eventuali criticità emergenti.

Entrando virtualmente nelle dashboard ci si trova di fronte a un'interfaccia strutturata per macro-aree. Quando si naviga nella dashboard su Tableau, si possono notare alcuni elementi chiave:

- **Filtri per selezionare:** dimensione, indicatori, anno e confrontare l'indicatore provinciale con quello regionale e nazionale. I dati saranno presentati in forma tabellare, grafica e cartografica;
- **Serie Storiche:** I grafici a linee mostrano l'andamento degli indicatori, distinti per sesso dal 2018 in poi ed evidenziano se stanno migliorando o peggiorando.
- **Differenza di genere:** Visualizzazioni dedicate evidenziano se il divario (gap) si stia riducendo o ampliando.
- [Osservatorio statistico per la parità di genere della provincia di Ravenna](#)
- [BES delle Province della Romagna - Analisi di genere](#)