



Osservatorio statistico per la parità di genere della provincia di Ravenna.

Con Atto del Presidente della Provincia di Ravenna 141/2022 - REPERTORIO n. 5242 del 17/03/2023 – facendo seguito ad ADDENDUM (art. 9 del protocollo) - Prov Dirigente Settore Programmazione Economico Finanziaria, Risorse Umane, Reti e Sistemi Informativi Provincia di Ravenna 885/2023 - REPERTORIO 5255/2023 sez. contratti privati nasce l'Osservatorio statistico per la parità di genere della provincia di Ravenna.

L'Osservatorio è finalizzato alla **costruzione di un sistema integrato di elaborazione di dati statistici in tema di parità di genere relativi al territorio ravennate aggiornati annualmente**. I dati vengono aggiornati annualmente. Tramite la loro consultazione sarà possibile riflettere sul tema della discriminazione di genere e sugli stereotipi. I dati serviranno a monitorare l'impatto delle politiche e potranno essere d'aiuto nell'individuare e nel colmare i divari.

Al protocollo aderiscono:

- Provincia di Ravenna;
- Consiglieria di parità della Provincia di Ravenna;
- Upi Emilia-Romagna;
- Regione Emilia-Romagna;
- Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Ravenna;
- Comune di Ravenna;
- Unione della Romagna Faentina;
- Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- Comune di Russi;
- Comune di Cervia;
- Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Ravenna;
- AUSL della Romagna;
- Ministero Istruzione – Ufficio X - Ambito territoriale di Ravenna;
- INAIL - Direzione Territoriale Ravenna-Ferrara - sede di Ravenna;
- INPS - Direzione Provinciale Ravenna;
- Ispettorato territoriale del lavoro di Ravenna-Forlì-Cesena;
- Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna;
- Sindacato CGIL Ravenna;
- Sindacato CISL Romagna;
- Sindacato UIL Ravenna;
- Consiglio dell'Ordine Osservatorio statistico per la parità di genere della provincia di Ravenna degli Avvocati di Ravenna;
- Comitato unitario degli ordini professionali dell'Emilia-Romagna;
- Demetra Donne in Aiuto ODV - Lugo;
- Associazione Linea Rosa ODV - Ravenna;
- Associazione SOS Donna ODV - Faenza;
- ACER Azienda casa Emilia-Romagna della Provincia di Ravenna
- Alma Mater Studiorum – Università di Bologna

Il progetto mira a:

- promuovere il cambiamento culturale ed affermare i valori delle pari opportunità ed il superamento degli stereotipi di genere;

- promuovere la cultura della parità di genere tra donne e uomini e della non discriminazione e una maggiore consapevolezza sulle violazioni dei diritti fondamentali delle donne anche attraverso l'organizzazione di eventi e campagne educazionali rivolte alla popolazione scolastica ed alla collettività, la distribuzione di un opuscolo contenente le statistiche di genere finalizzato ad aggiornare le conoscenze sulle principali dinamiche demografiche, sociologiche ed economiche in provincia di Ravenna. L'informazione e la sensibilizzazione della collettività contribuiranno a prevenire la violenza di genere, nonché promuovere una cultura del rispetto tra uomo e donna;
- migliorare la qualità dell'informazione sul fenomeno sia esterna che interna alla pubblica amministrazione;
- rendere disponibili analisi quantitative approfondite in grado di stabilire i livelli di cambiamento/evoluzione del fenomeno e delle difficoltà e delle discriminazioni esistenti tra uomo e donna sul territorio provinciale per elaborare politiche che valutino l'eventuale effetto discriminatorio che esse possano determinare, mirando così ad evitare conseguenze negative e a migliorare la qualità e l'incisività, promuovendo l'uguaglianza tra uomini e donne, rimuovendo le discriminazioni e favorendo l'integrazione della dimensione di genere;
- fornire una base dati per le scelte di programmazione e di pianificazione dei servizi e degli interventi;
- fornire dati utili alla predisposizione del Piano di azioni positive, previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna), così come integrato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao) D.L. 80/2021 all'art 6 lettera g. ;
- monitorare l'andamento occupazionale delle donne e le potenziali criticità locali, utili agli impegni convenuti dal Tavolo Lavoro, Conciliazione, Salute delle Donne nel territorio ravennate;
- fornire dati in formato open utili alla presentazione di progetti sostenibili che soddisfino tutti i criteri di selezione previsti nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed utili nella progettazione europea.

Quali azioni dell'Osservatorio?

- individuazione del focus group per definire gli obiettivi da identificare e perseguire un maggior coordinamento con gli altri enti firmatari che, a diverso titolo, sono interessati all'analisi del fenomeno;
- redazione del progetto da condividere con gli enti del territorio;
- protocollo tra gli enti del territorio per lo scambio dei dati e delle statistiche di genere per garantire un'azione collettiva di promozione della parità di genere;
- definire un sistema procedurale replicabile nella raccolta dei dati e nella loro analisi ed osservazione, a livello di altre province o in ambito regionale o nazionale;
- censimento dei dati e delle fonti statistiche ufficiali suddivise per genere;
- raccogliere dati, produrre, fornire informazioni e indicatori di qualità, che permettano una visione di insieme su questo fenomeno, attraverso l'integrazione di dati provenienti da varie fonti in modo da garantire la produzione di statistiche sempre aggiornate ed esaustive;
- realizzare un opuscolo contenente le statistiche di genere con cadenza annuale utile alla diffusione e il radicamento della cultura di genere alla collettività, nonché presso la Provincia ed agli enti locali aderenti al Protocollo;
- implementare un sistema informativo integrato accessibile dal sito della Provincia di Ravenna
- programmare e realizzare azioni di sensibilizzazione e comunicazione, nonché di interventi educativi, in collaborazione con la Consigliera di parità della Provincia di Ravenna
- creare indicatori che potranno essere integrati negli strumenti di programmazione degli enti, nonché valutazione e monitoraggio delle politiche degli Enti;
- monitoraggio delle politiche di genere, valutazione degli interventi diretti ed indiretti che secondo le stime del PNRR potrebbero incoraggiare un aumento dell'occupazione.

I progetti.

Condividi la tua infografica per la parità

Il talent rivolto agli Istituti scolastici di istruzione secondaria di secondo grado statali e paritarie avente sede nel territorio della provincia di Ravenna (classi che nell'anno scolastico 2022/2023 frequentavano le classi dalla 3° alla 5° annualità), con oggetto la creazione di un'infografica (rappresentazioni visuali di concetti e dati dell' Osservatorio Statistico per la Parità di genere della Provincia di Ravenna – nella seguente macrotematica “Lavoro e conciliazione dei tempi di vita”, nonché innescare nei ragazzi spirito critico per comprendere e combattere i pregiudizi e le visioni stereotipate presenti nella società.

Hanno partecipato 8 classi e sono risultati vincitori:

- 1° classificato 5AG Servizi Commerciali - **Design IP Persolino-Strocchi Faenza** - Titolo infografica: "Parità di genere. Differenza non significa carenza"
- 2° classificato 5BG Design della comunicazione visiva e pubblicitaria Persolino-Strocchi Faenza - Titolo infografica: "Donne al lavoro: part-time o inattive?"
- 3° classificato 4BEI ITIS Nullo Baldini Ravenna - Titolo infografica: "Donne nel lavoro - è stata raggiunta la parità?"

I soldi in palio premi in denaro del valore rispettivamente di:

- € 800,00 per il 1° premio;

- € 400,00 per il 2° premio;

- € 200,00 per il 3° premio sono stati destinati, previa specifica delibera del Consiglio d'Istituto, alla realizzazione di attività legate al tema “parità, stereotipi e discriminazioni di genere”. Il conferimento del premio rappresenta un riconoscimento alle classi vincitrici nell' affrontare le tematiche legate alla parità di genere, nel confrontarsi e nell'accrescere il proprio senso civico.

L' **IP Persolino-Strocchi Faenza** decide di allestire la mostra **A...LLORO** mostra di manifesti grafici. Le immagini diventano il linguaggio con il quale gli studenti contestano e denunciano ogni forma di prevaricazione, soprattutto quella rivolta contro le donne. Partendo dallo studio dei miti classici ed analizzandone alcune figure hanno raccontato le vittime di oggi attraverso gli atti violenti dei miti. Il lavoro è un esempio concreto di come la scuola possa sensibilizzare i giovani sul delicato problema della violenza di genere, insegnare il rispetto dell'altro condannando e censurando qualunque atteggiamento dispotico, persecutorio ed intimidatorio.” riporta il Dirigente Scolastico dell'Istituto Persolino-Strocchi di Faenza, Gringeri Daniele.

Gli opuscoli

Con la produzione statistica si cerca di declinare in maniera sistematica, secondo il genere, tutte le informazioni rilevanti, scegliendo indicatori che colgano la specificità locale, con l'obiettivo di offrire un quadro informativo utile per riflettere sul tema e sviluppare un sapere critico, che spinga ad interrogarsi e a reinterpretare con spirito nuovo il rapporto uomo/donna.

Andamento occupazionale nella provincia di Ravenna in ottica di genere

Il fascicolo offre un quadro statistico sviluppato con l'obiettivo di essere un utile strumento nell'educazione alle pari opportunità per porre fine a tutte le forme di discriminazione, riflettere ed agire per superare le disuguaglianze tra uomini e donne ancora esistenti nel mondo del lavoro. Con la produzione statistica si cerca di declinare in maniera sistematica, secondo il genere, tutte le informazioni rilevanti, scegliendo indicatori che colgano la specificità locale, coerenti con il quadro statistico regionale e nazionale, con l'obiettivo di offrire un quadro informativo utile per riflettere sul tema e sviluppare un sapere critico, che spinga ad interrogarsi e a reinterpretare con spirito nuovo il rapporto uomo/donna, sollecitare concrete azioni di sostegno per promuovere la conciliazione tra lavoro e vita familiare, la qualità e la salute sul lavoro. Quando leggiamo dei numeri, delle percentuali

e ogni dato quantitativo in un'ottica di genere, inevitabilmente lo sguardo dell'approfondimento richiede un'analisi che intrecci quei singoli dati a tanti altri per capire quali siano significativi, ma soprattutto quali siano le ripercussioni e i risvolti di quei numeri nella vita quotidiana. Se ad esempio guardassimo il dato dell'occupazione femminile, rileveremmo un incremento nell'occupazione tra il 2020 e il 2021, ma soffermandoci solo su questa constatazione potremmo avere una visione della realtà non del tutto chiara e soprattutto giungere a conclusioni non del tutto corrette

Il monitoraggio dell'andamento occupazionale delle donne e le potenziali criticità locali in provincia di Ravenna verte ad evidenziare le disuguaglianze nella partecipazione al mercato del lavoro, la parità di retribuzione, il raggiungimento di un equilibrio armonico tra lavoro e vita privata, la rappresentanza femminile in importanti posizioni aziendali e manageriali e la distribuzione del lavoro di cura, la presenza in percentuale di imprese femminili sul totale.

Hanno collaborato

- **Consigliera alle Pari Opportunità della Provincia di Ravenna** - Francesca Impellizzeri
- **Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna** - Carmelina Angela Fierro
- **Provincia di Ravenna - Servizio Statistica** - (Dirigente) Bassani Silva - Roberta Cuffiani - Sabina Masotti
- **Agenzia regionale per il Lavoro, Regione Emilia-Romagna** – (Direttrice) Paola Cicognani, (Dirigente degli ambiti territoriali di Ferrara e Ravenna), Andrea Panzavolta, Balboni Francesca, Morelli Lorenzo, Monica Pellinghelli
- **Camera di Commercio di Ravenna** - (Segretario Generale) Mauro Giannattasio - Servizio Studi-Statistica Fabiola Licastro
- **Ispettorato Territoriale del Lavoro Ravenna - Forlì - Cesena** - (Direttore) Ranieri Alessandro - Francesco Claps

Educare alla Parità – edizione 2023

Fornisce un focus sull'equità di genere, volendo evidenziare sia i virtuosismi che, le carenze e quali ricadute entrambi abbiano sulla vita delle donne e sugli ambiti di studio che abitano la provincia di Ravenna. Molti hanno contribuito alla realizzazione di questo volume mettendo a disposizione i propri dati statistici raccolti, espressione delle loro singole realtà: sfaccettature, appunto, della nostra società.

I dati concettualmente saranno suddivisi in 7 domini:

- **salute, demografia e migrazione**
- **istruzione, formazione, competenze e conoscenze;**
- **lavoro e conciliazione dei tempi di vita;**
- **benessere economico;**
- **potere, politica ed istituzioni;**
- **relazioni sociali, uso del tempo e condizioni di vita;**
- **violenze contro le donne.**

Hanno collaborato:

- **Consigliera con delega alle Pari opportunità della Provincia di Ravenna** – Francesca Impellizzeri
- **Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna** – Carmelina Fierro
- **Provincia di Ravenna – Servizio Statistica** – (Dirigente: Bassani Silva) - Roberta Cuffiani – Sabina Masotti
- **UPI E-R** – (Direttrice: Luana Plessi) – Provincia di Ravenna – Servizio Statistica – Roberta Cuffiani
- **Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna – Dipartimento di Sanità Pubblica** – (Dirigente Medico Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica Raffaella Angelini) – Valeria Frassinetti
- **Alma Mater Studiorum – Università di Bologna** – (Rettore dell'Alma Mater Prof.re Giovanni Molari) - Prof.ssa Natalia Montinari – Prof.ssa Mirella Falconi
- **CGIL Ravenna** – (Segretaria generale della Camera del lavoro di Ravenna Marinella Melandri) - Manuela Trancossi

- Agenzia regionale per il Lavoro, Regione Emilia-Romagna – (Dirigente degli ambiti territoriali di Ferrara e Ravenna Andrea Panzavolta), Balboni Francesca, Morelli Lorenzo, Monica Pellinghelli
- Camera di Commercio di Ferrara e Ravenna - (Segretario Generale Mauro Giannattasio) - Servizio Statistica e Studi - Fabiola Licastro
- UIL Ravenna – Daniela Brandino
- Cisl Romagna – (Segretario Generale Cisl Romagna Francesco Marinelli)-- Laura Chiarini
- ACER Ravenna - (Presidente Lina Taddei) - Simone Venieri
- Regione Emilia-Romagna – Osservatorio regionale sulla violenza di genere – (Regione Emilia-Romagna Assessore Barbara Lori) Flavio Bruno, Cristina Karadole, Angelina Mazzocchetti, Virginia Peschiera
- Associazione Linea Rosa ODV (Centro antiviolenza-Ravenna) – Michela Guerra
- Demetra Donne in aiuto - Lugo - Tania Pavirani
- Associazione SOS Donna - Faenza – Elisa Ottaviani

La Provincia di Ravenna - Servizio Statistica ha portato il proprio contributo durante la Quindicesima Conferenza Nazionale di Statistica (3-4 luglio 2024), rispondendo alla Call di Istat per la presentazione di Poster scientifici. Il [POSTER OSSERVATORIO STATISTICO PER LA PARITA' DI GENERE DELLA PROVINCIA DI RAVENNA](#) illustra la COSTRUZIONE di un SISTEMA INTEGRATO DI ELABORAZIONE DATI in tema di PARITA' DI GENERE in grado raccogliere dati di natura statistica/amministrativa contenuti in pubblici registri, elenchi e atti pubblici o dati aggregati o collezioni campionarie di dati elementari (privi di identificativi e nel rispetto dei principi di protezione dei dati personali).