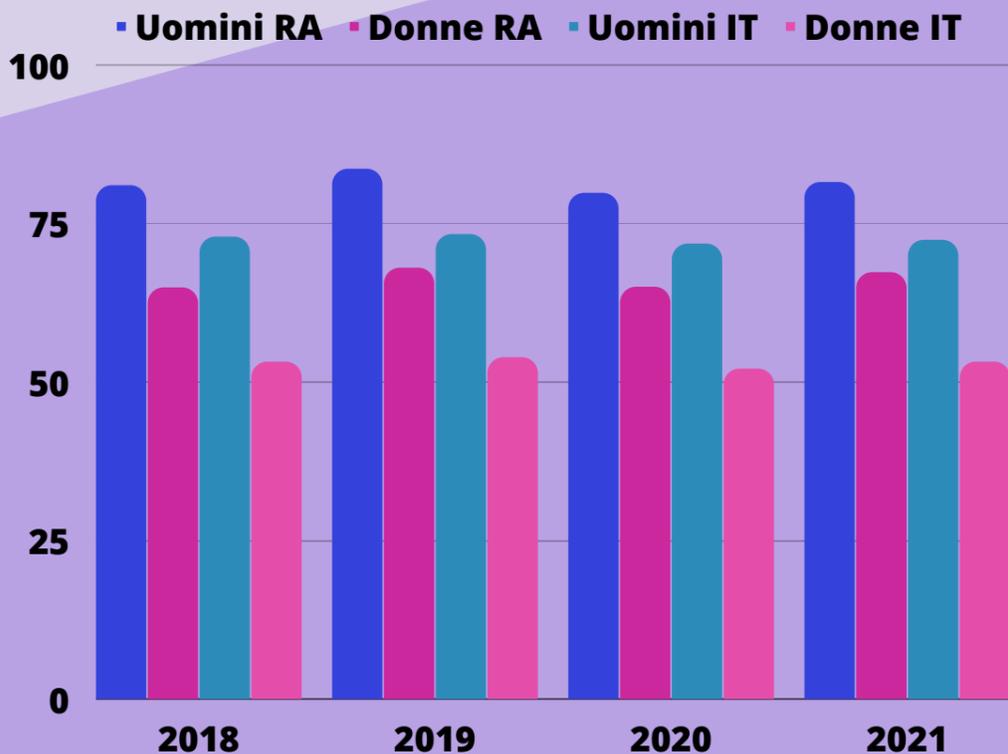


# QUANTO SIAMO ALLA PARI?

## Discriminazione nel mondo del lavoro: realtà o pregiudizio?



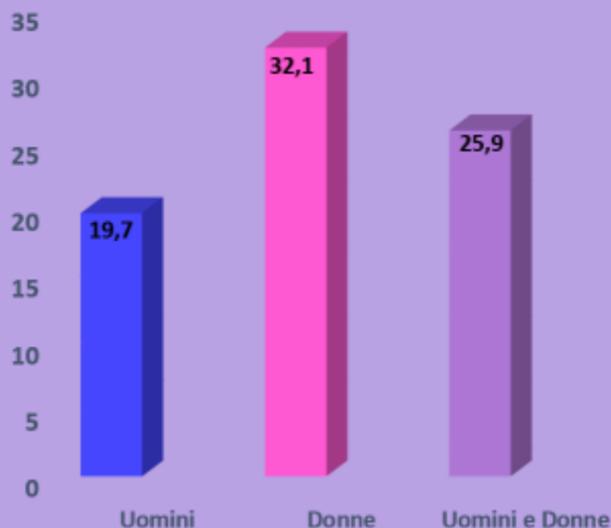
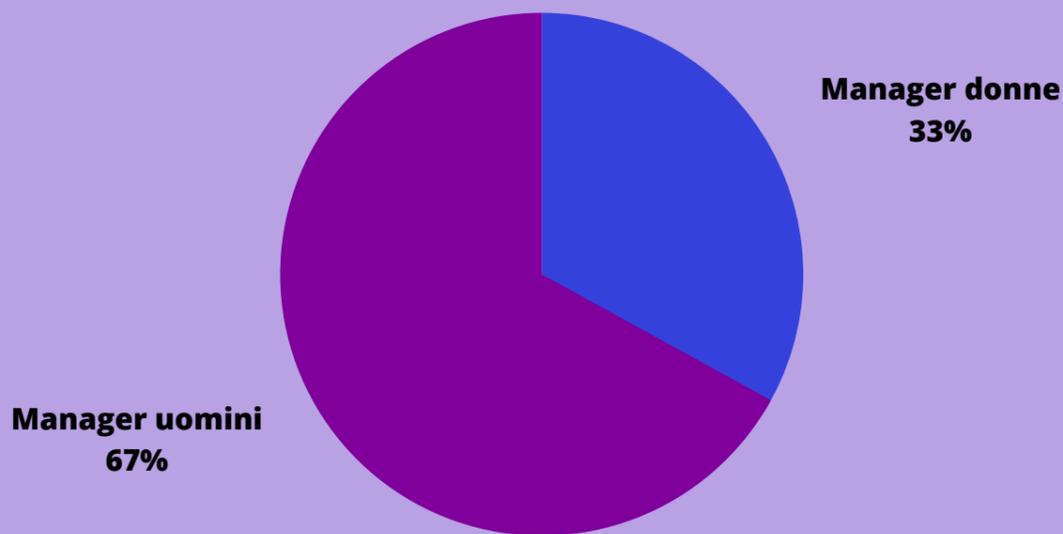
**“Tasso di occupazione maschile e femminile dal 2018 al 2021 nella provincia di Ravenna, in Emilia Romagna e in Italia”**

Nella nostra Provincia, nel 2021 si evidenzia un significativo aumento dell'occupazione, rispetto all'anno precedente, l'occupazione femminile guadagna 2,41 lavoratrici. Nel confronto con il 2019, i tassi di occupazione sono in calo, soprattutto per la componente femminile: gli effetti del Covid-19 permangono di maggiore impatto sulla sfera occupazionale delle donne. Fonte: Indagine svolta dall'Osservatorio statistico per la Parità di genere della provincia di Ravenna – macrotematica “Lavoro e conciliazione dei tempi di vita”

### “Percentuale manager negli Stati UE nel 2019”

Circa un terzo dei manager nell'Ue sono donne: in campo lavorativo, gli uomini occupano generalmente posizioni più elevate delle donne. Per esempio, un terzo (33 %) dei manager nell'Ue nel 2019 erano donne. La percentuale di donne in questa posizione non supera il 50 % in nessuno degli Stati membri.

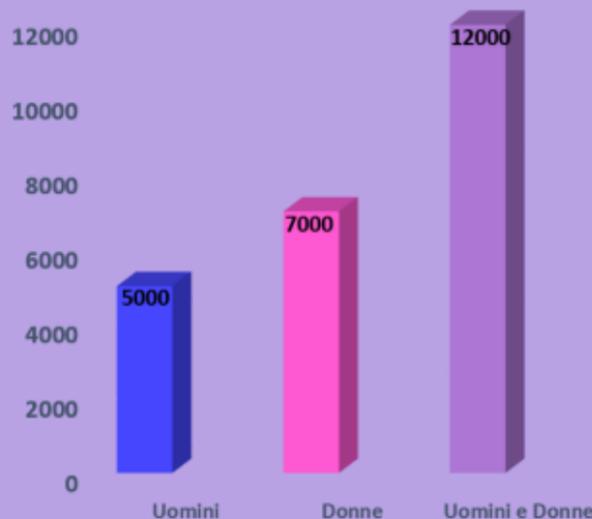
Fonte: ISTAT



### “Tasso di inattività nella provincia di Ravenna nell'anno 2021” (in percentuale)

Il tasso dell'inattività femminile è quasi il doppio rispetto a quello maschile.

Fonte: ISTAT



### “Persone in cerca di un'occupazione nella provincia di Ravenna nell'anno 2021” (in migliaia)

Rispetto agli uomini, ci sono più donne ancora alla ricerca di un'occupazione stabile.

Fonte: ISTAT