

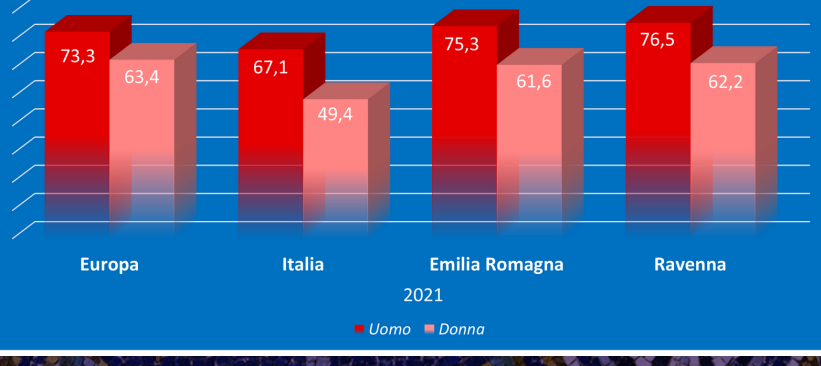


DONNE nel LAVORO

è stata raggiunta la parità?

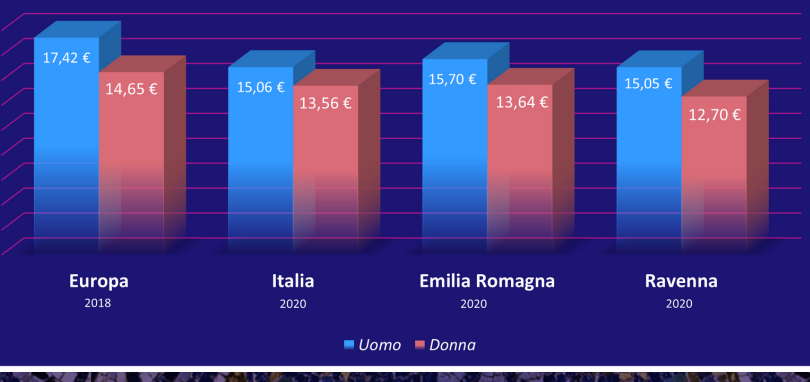
Il tasso di occupazione femminile è minore in tutte le realtà considerate, però per quanto riguarda l'Emilia Romagna e in particolare anche Ravenna, esso si trova almeno a livello europeo, nonostante **l'Italia si trovi al penultimo posto tra le nazioni europee.** Inoltre anche la differenza nella paga oraria tende sempre a sfavore delle donne, ed anche in questo caso l'Italia si mantiene sempre sul livello europeo dove **una donna guadagna dal 10% al 15% in meno di un uomo**

TASSO DI OCCUPAZIONE PERCENTUALE (15-64)



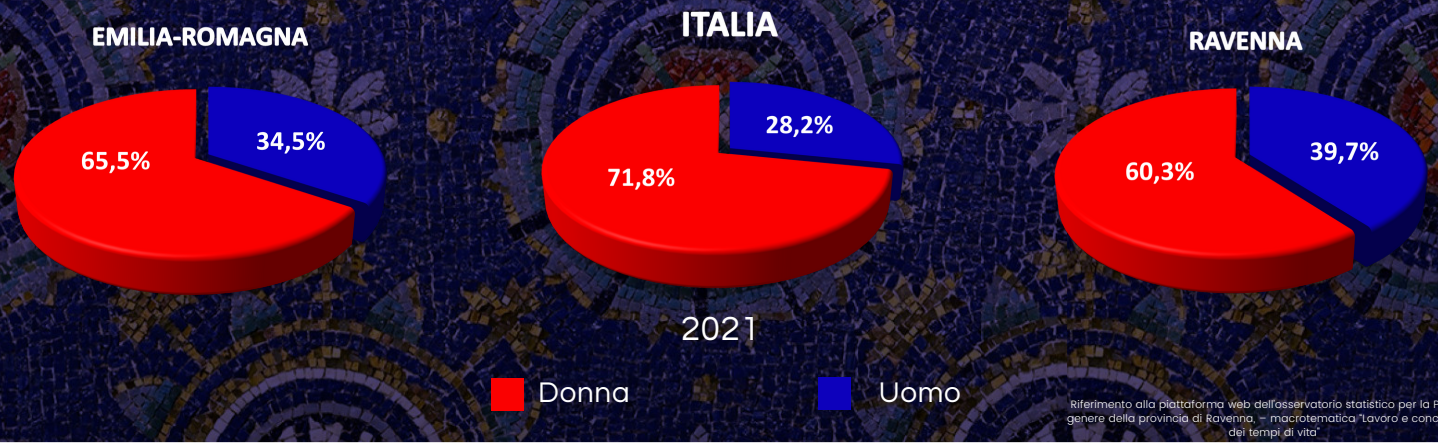
Italia: Riferimento alla piattaforma web della camera di commercio di Ravenna, Relazione annuale sull'occupazione in provincia di Ravenna. Europa: Riferimento alla piattaforma web di Eurostat, indagini sull'occupazione e attività per sesso ed età - dati annuali

RETRIBUZIONI ORARIE MEDIE DEI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO



Italia: Riferimento alla piattaforma web di Istat, indagine sulle retribuzioni orarie dei dipendenti del settore privato: sesso-prov (media). Europa: Riferimento alla piattaforma web di Eurostat, indagine sulla struttura della retribuzione: retribuzione oraria

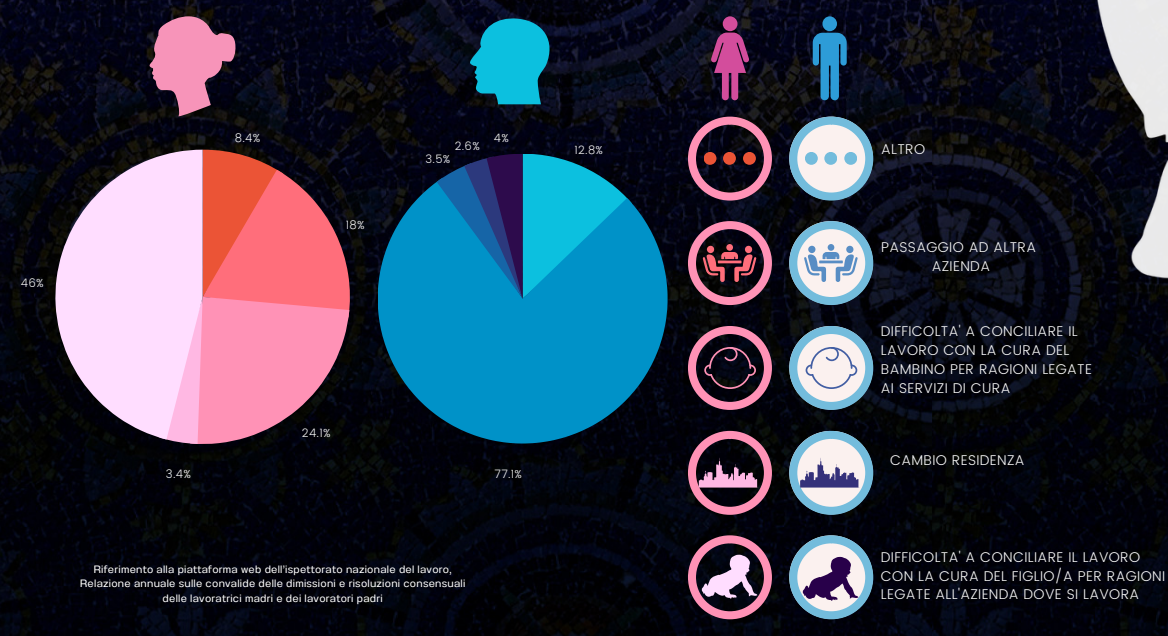
DIMISSIONI DI UOMINI E DONNE IN ITALIA IN PERCENTUALE



Riferimento alla piattaforma web dell'osservatorio statistico per la Parità di genere della provincia di Ravenna - macrotematica "Lavoro e conciliazione dei tempi di vita"

I motivi per cui un lavoratore senta la necessità di rassegnare le proprie dimissioni sono innumerevoli, osservando i grafici però notiamo che la maggior parte delle volte questa scelta venga effettuata proprio dalle **donne**, come possiamo vedere nel grafico in basso, queste motivazioni, spesso riguardano proprio **i figli e la famiglia**, a differenza degli **uomini**, che sono più spesso spinti **dal passaggio ad un'altra azienda.**

MOTIVAZIONI IN PERCENTUALE DELLE DIMISSIONI IN ITALIA DI DONNE E UOMINI



Riferimento alla piattaforma web dell'ispettorato nazionale del lavoro, Relazione annuale sulle convalide delle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri

