

# Stampa Intero Modello in data : 27/5/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9097 - RAVENNA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/05/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/05/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

Giustificazione - Incong. 8	<p>Alla voce "altre spese accessorie e indennità varie" sono stati contabilizzati gli assegni ad personam erogati ai sensi dell'art. 3 comma 4 della LR 5/2001 al personale trasferito dalla Regione Emilia-Romagna.</p> <p>Sulle posizioni economiche D3 e D5-D1 l'incidenza di personale titolare di questo tipo di emolumento sul totale del personale presente è tale da determinare l'incongruenza evidenziata.</p> <p>E' inoltre stato registrata sotto tale voce l'indennità di posizione erogata dalla Provincia ad un dipendente, inquadrato in posizione economica D3, in comando presso altro ente e oggetto di rimborso da parte dell'ente dove l'interessato presta servizio.</p>
Data	23/05/2014 08:02

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2014 01:54:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	106.649	126.076	110.162	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	7.592	11.228	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	DIRETTORI GENERALI	107.845	0	0	DIRETTORI GENERALI	15.887	0	0
DIRIGENTI	11	10	10	DIRIGENTI	988.772	1.384.064	973.885	DIRIGENTI	27.613	348.604	0
CATEGORIA D	163	159	160	CATEGORIA D	4.722.429	5.192.018	4.768.232	CATEGORIA D	0	354.920	0
CATEGORIA C	160	151	145	CATEGORIA C	3.859.814	4.329.793	3.722.741	CATEGORIA C	887	354.913	0
CATEGORIA B	132	129	127	CATEGORIA B	2.860.645	3.179.381	2.878.454	CATEGORIA B	0	220.904	0
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	RESTANTE PERSONALE	68.619	123.191	119.541	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>470</b>	<b>453</b>	<b>446</b>	<b>Totale</b>	<b>12.714.773</b>	<b>14.334.523</b>	<b>12.573.015</b>	<b>Totale</b>	<b>51.979</b>	<b>1.290.569</b>	<b>0</b>

	<b>Tabella 14</b>	<b>5.601.590</b>	<b>6.147.022</b>	<b>4.889.940</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>18.316.363</b>	<b>20.481.545</b>	<b>17.462.955</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2014 01:54:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	99.057	114.848	110.162	46.906	47.892	47.892	52.151	66.956	62.270	5.156	477	0	2.436	10.751	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0,42	0	0	220.699	0	0	70.651	0	0	150.048	0	0	0	0	0	38.129	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	12,08	10,67	10	79.544	97.074	97.389	45.582	46.771	46.817	33.963	50.303	50.572	0	0	0	2.285	32.682	0
<b>CATEGORIA D</b>	160,91	157,35	154,15	29.348	30.742	30.932	26.553	26.561	26.693	2.795	4.180	4.239	0	0	0	0	2.256	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA C</b>	158,34	154,84	145,88	24.371	25.671	25.519	22.369	22.400	22.427	2.001	3.271	3.093	6	0	0	0	2.292	0
<b>CATEGORIA B</b>	130,06	127,23	124,64	21.995	23.253	23.094	20.305	20.266	20.266	1.690	2.987	2.828	0	0	0	0	1.736	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,53	2,62	2,5	44.800	46.930	47.816	31.442	32.716	33.278	13.359	14.214	14.538	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>464,35</b>	<b>453,7</b>	<b>438,17</b>	<b>27.271</b>	<b>28.751</b>	<b>28.694</b>	<b>23.971</b>	<b>23.934</b>	<b>23.990</b>	<b>3.300</b>	<b>4.816</b>	<b>4.705</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>99</b>	<b>2.844</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/05/2014 01:54:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	35	35	33	0	0	0	1	3	3
<b>DIRIGENTI</b>	10	10	10	32,4	31	31	4,7	0,8	0,9	2,9	0,9	0,3
<b>CATEGORIA D</b>	161	159	158	32,46	33,31	32,46	4,87	4,21	4,85	21,03	16,84	10,44
<b>CATEGORIA C</b>	160	151	143	33	34,63	33,41	9,23	8,95	10,27	12,18	10,41	8,73
<b>CATEGORIA B</b>	132	129	127	33,16	30,97	31,92	16,17	13,03	13,63	14,21	13,76	11,24
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	3	3	16	24,67	27,67	0	0,67	2,33	4,67	0,33	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>467</b>	<b>453</b>	<b>442</b>	<b>32,74</b>	<b>32,98</b>	<b>32,55</b>	<b>9,51</b>	<b>8,19</b>	<b>9,01</b>	<b>15,53</b>	<b>13,33</b>	<b>9,8</b>



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2014 01:54:10  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0,91	2,05	3,36	Retribuzioni, codice P015	21.067	49.745	84.066	valore medio	23.151	24.266	25.020
L.S.U.	14,01	3,78	0,92	Retribuzioni, codice P065	51.044	19.067	5.934	valore medio	3.643	5.044	6.450
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	83.983	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	27.994	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	30	14	15	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	152.019	61.801	59.037	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.067	4.414	3.936
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	143	77	128	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	319.392	163.881	403.237	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.234	2.128	3.150

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

La dotazione organica è stata definita con deliberazione della Giunta provinciale n. 204 del 04/07/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	13	8	2	0	0	0	0	8	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	12	14	0	0	0	0	12	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	6	5	1	0	0	1	7	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	6	7	0	0	0	1	6	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	8	1	0	0	0	5	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	69	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	6	17	0	0	0	2	6	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	11	14	1	0	0	0	12	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	119	4	27	0	2	0	2	4	31

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	4	0	0	0	2	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	14	6	0	0	0	4	14	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	22	25	0	0	0	6	22	31
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	17	19	0	0	0	0	17	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	179	10	13	0	0	0	2	10	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	9	0	0	0	1	3	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	9	5	0	0	1	0	10	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	7	10	0	0	0	2	7	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	9	0	0	0	0	0	9	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	13	8	0	0	0	1	13	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	11	0	0	0	0	0	11	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	87	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	10	6	0	0	0	0	10	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	3	0	0	1	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	64	3	2	0	1	0	0	3	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1	1	0	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>531</b>	<b>199</b>	<b>211</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>205</b>	<b>241</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,94	2,42	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	4	3
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	6	17	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,75	0,17	0	0	0	0	55	6
<b>TOTALE :</b>	<b>0,94</b>	<b>2,42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,75</b>	<b>0,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>76</b>	<b>9</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	2	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>10</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	-	-	1	0	1	1	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	2	5	1	4	4	3	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	4	3	1	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	2	0	4	2	2	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	1	1	0	1	1	2	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	8	3	5	2	3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	2	1	6	6	4	3	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	7	2	21	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	2	5	1	3	2	1	4	0	5	0	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	15	18	2	5	4	3	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	1	7	16	2	1	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	36

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	7	12	0	2	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	3	-	-	1	0	2	3	0	3	0	1	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	2	0	2	3	1	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	10	5	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	11	7	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	9	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	9	1	0	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	3	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>50</b>	<b>61</b>	<b>96</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>33</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>446</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	2	0	4	0	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	4	4	4	1	3	5	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	5	2	0	3	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	0	3	2	1	1	0	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	3	1	2	2	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	3	5	0	6	1	3	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	3	7	5	1	1	2	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	11	4	14	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	2	3	4	0	7	1	1	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	5	8	7	10	3	5	4	4	0	1	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5	5	3	5	3	4	4	4	0	1	-	-	-	-	36

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	2	3	3	4	3	3	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	1	3	1	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	3	2	5	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	3	2	3	2	1	1	2	1	0	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	0	2	0	2	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	5	0	2	1	4	5	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	3	0	4	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	2	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	1	3	2	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	0	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>39</b>	<b>53</b>	<b>40</b>	<b>61</b>	<b>39</b>	<b>50</b>	<b>51</b>	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>446</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	7	2	1	0	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	11	9	0	2	0	3	26
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	4	5	0	1	1	0	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	2	0	1	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	5	7	0	1	-	-	14
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	3	-	-	2	3	0	1	0	1	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	3	6	0	1	2	10	-	-	1	0	25
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	8	3	0	1	4	7	-	-	0	1	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	3	21	0	1	1	7	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	4	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	0	9	7	-	-	0	3	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	6	14	17	-	-	2	8	-	-	1	0	53
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	6	10	8	-	-	6	5	-	-	-	-	36



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	8	13	-	-	1	2	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	7	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6	2	1	5	-	-	0	4	-	-	0	1	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	11	5	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	3	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	4	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	61	42	87	84	0	3	51	92	2	7	4	13	446

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	38
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	252	58	9	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	17	5	344
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	421	561	39	71	0	20	3	32	-	-	36	44	1	1	128	0	23	27	1.407
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	219	212	4	10	-	-	27	27	0	1	18	20	-	-	-	-	17	18	573
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	60	115	0	43	-	-	0	37	-	-	1	10	1	1	-	-	4	5	277
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	195	217	108	33	-	-	0	12	-	-	25	20	-	-	0	253	15	12	890
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	169	251	16	29	-	-	0	21	0	39	3	64	0	1	-	-	15	9	617
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	87	0	9	0	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	7	0	116

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	193	579	7	173	-	-	-	-	5	73	62	40	-	-	0	19	24	21	1.196
POSIZIONE ECONOMICA D2	349	472	11	115	-	-	-	-	1	25	34	48	-	-	8	78	32	19	1.192
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	104	925	1	98	-	-	-	-	0	187	4	90	1	1	21	93	6	25	1.556
POSIZIONE ECONOMICA C5	29	281	3	35	-	-	-	-	-	-	3	15	-	-	-	-	2	7	375
POSIZIONE ECONOMICA C4	470	288	157	45	-	-	9	0	-	-	27	24	-	-	-	-	42	15	1.077
POSIZIONE ECONOMICA C3	698	1.004	551	104	-	-	61	60	49	108	89	93	1	1	1	13	49	40	2.922
POSIZIONE ECONOMICA C2	580	637	111	337	0	67	29	130	10	7	52	56	1	0	-	-	31	16	2.064
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	308	483	46	79	-	-	0	11	27	168	36	77	1	0	8	14	25	13	1.296
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	78	338	34	33	-	-	29	122	-	-	13	58	56	0	-	-	12	8	781

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	317	155	152	43	-	-	58	17	0	7	87	143	1	0	-	-	46	2	1.028
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	238	374	209	90	-	-	11	1	-	-	13	30	1	1	0	28	24	15	1.035
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	323	0	103	0	-	-	-	-	-	-	33	0	1	0	-	-	42	0	502
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	348	282	115	181	-	-	25	35	44	0	27	22	1	1	0	7	64	10	1.162
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	348	0	62	0	-	-	25	0	-	-	23	0	2	0	-	-	37	0	497
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	115	108	21	73	-	-	-	-	0	20	17	8	-	-	-	-	25	2	389
POSIZIONE ECONOMICA B3	266	183	212	22	-	-	12	0	5	0	42	11	2	0	-	-	38	4	797
POSIZIONE ECONOMICA B2	230	140	154	156	-	-	-	-	0	36	38	2	-	-	-	-	7	3	766
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	100	111	16	55	0	30	36	29	0	72	4	8	-	-	0	133	8	2	604
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	45	38	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
<b>Totale</b>	6.575	7.812	2.157	1.825	0	117	325	534	154	743	693	883	70	7	166	638	614	278	23.591

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	814	7.099	-	-	-	47.892
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	120	399.793	-	2.499	65.874	-	-	-	468.166
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	317,96	750.993	-	14.266	70.850	-	-	4.566	831.543
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	158,93	351.268	-	4.079	35.147	-	-	-	390.494
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	68,28	150.964	-	3.171	12.939	-	-	176	166.898
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	154,27	326.223	-	504	27.741	-	-	1.081	353.387
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	149,43	313.805	-	5.772	26.618	-	-	1.834	344.361
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	-	5.499	-	-	-	54.175
POSIZIONE ECONOMICA D3	297,28	603.044	-	2.856	50.876	-	-	7.115	649.661

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	305	564.348	-	6.490	47.444	-	-	6.286	611.996
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	374,66	660.871	-	-	55.521	-	-	4.169	712.223
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	100,92	184.335	-	2.676	15.695	-	-	-	202.706
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	283,59	501.161	-	11.054	42.986	-	-	465	554.736
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	633,5	1.080.848	-	26.665	92.815	-	-	2.144	1.198.184
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	434	720.362	-	17.659	61.449	-	-	5.799	793.671
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	298,53	483.923	-	829	40.523	-	-	2.970	522.305
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	153,96	255.105	-	7.301	22.064	-	-	398	284.072
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	178,68	285.027	-	2.654	24.220	-	-	41	311.860
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	224,53	352.011	-	8.243	30.213	-	-	1.573	388.894
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	112	175.549	-	882	14.805	-	-	40	191.196
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	261,79	403.499	-	1.395	33.955	-	-	1.034	437.815

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	132	204.876	-	879	17.272	-	-	1.917	221.110
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	92,04	139.763	-	348	11.713	-	-	453	151.371
POSIZIONE ECONOMICA B3	192	291.679	-	590	24.222	-	-	4.107	312.384
POSIZIONE ECONOMICA B2	88,68	129.538	-	-	10.766	-	-	1.115	139.189
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	86.224	-	-	6.722	-	-	4.852	88.094
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	30	74.045	-	-	9.151	-	-	-	83.196
<b>Totale</b>	5.258,03	9.577.909	-	121.626	864.179	-	-	52.135	10.511.579

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	43.275	10.709	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2.905	0	0	384.250	118.311	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	5.631	0	0	70.084	16.769	16.305	2.176
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.635	1.111	0	60.167	15.568	8.214	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.132	0	0	0	0	3.515	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	2.447	0	0	2.308	0	7.857	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.353	0	0	0	0	7.568	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	365	0	0	16.766	3.092	1.228	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	4.522	2.211	0	0	0	15.108	161

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	4.233	4.429	0	0	0	15.474	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	4.957	0	0	5.148	0	19.155	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.383	0	0	0	0	4.562	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	3.759	10.273	0	0	0	12.908	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	8.109	16.640	0	0	0	28.518	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	5.403	2.021	0	0	0	19.406	5.154
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.630	2.657	0	0	0	13.391	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.913	0	0	0	0	6.028	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.137	0	0	0	0	6.852	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.641	0	0	0	0	8.648	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.317	0	0	0	0	4.276	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.026	0	0	0	0	9.954	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.537	0	0	0	0	5.091	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1.048	0	0	0	0	3.508	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2.187	0	0	0	0	7.291	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	972	0	0	0	0	3.186	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	647	0	0	0	0	2.159	1.005
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	546	0	0	0	0	884	0
<b>TOTALE</b>	<b>71.677</b>	<b>39.342</b>	<b>0</b>	<b>581.998</b>	<b>164.449</b>	<b>231.086</b>	<b>8.496</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	7.174	0	0	0	870	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	253	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	61	0	5.199	24.983	3.253	0	0	0	0	30.659	132
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	96	0	2.808	10.135	1.174	0	0	0	0	6.277	176
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	50	0	1.994	6.856	0	0	0	0	0	7.358	0





**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.579	0	9.830	18.851	8.913	0	0	0	0	1.700	748
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	1.379	0	1.991	16.247	932	0	0	0	0	2.134	1.212
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	643	0	0	1.579	1.235	0	0	0	0	72	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	4.246	0	4.029	36.053	0	0	0	0	0	17.781	259

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	13.735	0	1.000	40.187	842	0	0	0	0	0	675
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	23	0	0	41.057	0	0	0	0	0	0	662
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	0	0	0	10.268	140	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	19.385	0	0	35.876	148	0	0	0	0	7.329	5.727

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	29.447	0	0	72.581	2.244	0	0	0	0	14.720	8.795
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	9.737	0	0	45.144	497	0	0	0	0	2.418	2.254
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	9.049	0	0	32.586	1.427	0	0	0	0	770	2.783
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	4.282	0	0	14.028	0	0	0	0	0	6.128	36

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	14.518	0	0	17.820	168	0	0	0	0	2.862	442
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	6.914	0	0	20.916	0	0	0	0	0	980	382
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	13.461	0	0	10.891	0	0	0	0	0	585	2.018
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	19.842	0	0	25.080	148	0	0	0	0	677	5.436

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	13.903	0	0	13.158	0	0	0	0	0	2.919	617
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	6.845	0	0	9.224	0	0	0	0	0	918	910
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	19.529	0	0	18.055	0	0	0	0	0	1.011	1.233
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	6.493	0	0	6.314	0	0	0	0	0	440	489

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.715	0	0	5.336	0	0	0	0	0	313	10
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	34.915	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34.915</b>	<b>196.932</b>	<b>0</b>	<b>26.851</b>	<b>533.225</b>	<b>21.374</b>	<b>7.174</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>108.921</b>	<b>34.996</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>62.270</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>505.719</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>175.252</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>108.361</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>20.905</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>54.233</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>33.816</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>24.980</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>84.370</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>80.575</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>71.002</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>16.353</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>95.405</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>181.054</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>92.034</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>66.293</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>32.415</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>44.799</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>40.481</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>32.548</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>64.163</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>37.225</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>22.453</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>49.306</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>17.894</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>11.185</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>36.345</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.061.436</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	103.358
EROGAZIONE BUONI PASTO	173.825
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.055
BENESSERE DEL PERSONALE	12.204
COPERTURE ASSICURATIVE	9.300
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	59.037
ALTRE SPESE	51.663
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	403.237
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	84.066
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	33.769
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.007
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.593.387
IRAP	1.019.871
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	5.934
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	43.030
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	194.083

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	522.720
<b>Totale</b>	<b>4.889.940</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071= Regione Marche E 43.030	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099=Inail E 10995,68 - Ervet E 1701,37 - Prefettura Ravenna E 2165,02 - regione Emilia-Romagna E 507.588,68 (di cui 500.000 per Competenze e oneri riflessi personale inserito nel progetto potenziamento servizi per l'impiego 2013) - Atersir E 263,33 - comm.tec.prov.vig. loc. pubb. spett. E 6,24; P098=UE E194083;	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.042.927	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	97.285	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	48.786	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	122.274	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-42.177	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-75.035	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-4.994	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.189.066	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	68.027	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	41.816	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	408.694	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	79.565	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	75.764	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-31.464	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	642.402	0
totale Fondo unico	1.831.468	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	217.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	574.200
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	214.550
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	57.200
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	201.350
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	68.027
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.332.327
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	499.141
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	499.141
totale Fondo unico	0	1.831.468
<b>Totale</b>	<b>1.831.468</b>	<b>1.831.468</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	480.969	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	9.718	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	40.201	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	40.297	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	38.361	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	21.333	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	82.221	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	40.284	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-92.962	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-13.178	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-107.874	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	539.370	0
totale Risorse posizione risultato	539.370	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	420.709

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	118.661
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	539.370
totale Risorse posizione risultato	0	539.370
<b>Totale</b>	<b>539.370</b>	<b>539.370</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10511579	12999998	l'importo risultante a bilancio comprende somme corrisposte al personale cessato, ai lavoratori a tempo determinato e quota parte dei contributi relativi a emolumenti arretrati erogati al personale in servizio. Si precisa inoltre che l'importo di spesa di personale risultante in bilancio e al loro di eventuali trattenute operate al personale (per scioperi, sanzioni disciplinari o altro) mentre le somme indicate in tabella 12 e 13 sono state indicate al netto di tali trattenute.
Totale T13	2061436		
Assegno T14	103358		
L010 - GESTIONE MENSE	0		
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	173825	173825	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	13055	13055	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	12204	12204	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	9300	9300	la somma e ricompresa in un capitolo riservato a voci non riconducibili a spesa di personale, al cap/art per le assicurazioni e stata registrata una spesa complessiva pari a E 597.464,40
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	59037	0	Per gli incarichi di studio ricerca e consulenza non esistono capitoli ad hoc, i relativi compensi rappresentano la quota parte di capitoli o articoli piu generali (per prestazioni di servizio)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	403237	403237	L'importo di spesa risultante in bilancio per la rappresentanza in giudizio e il patrocinio dell'amministrazione e pari a 211,445,00 euro. La spesa relativa ai compensi per gli incarichi conferiti ai sensi della legge 109/1994 rappresenta la quota parte (minima) di capitoli o articoli piu generali per i quali la spesa relativa al bilancio 2013 e pari a complessivi 6.663.770,00 euro.
L110 - ALTRE SPESE	51663	0	Le somme corrisposte al personale cessato ed i relativi contributi sono



			ricomprese a bilancio nei cap/art di bilancio relativi alle retribuzioni e contributi del restante personale.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	84066	0	Le retribuzioni del personale con contratto a tempo determinato sono ricomprese a bilancio negli stessi capitoli/articoli relativi alle retribuzioni del personale a tempo indeterminato
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	33769	20814	I rimborsi delle trasferte relative ai progetti comunitari sono imputati ai cap/art di bilancio relativi ai progetti, pertanto la somma indicata si riferisce alla sola spesa a carico del bilancio della Provincia imputata all'apposito cap/art
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1007	1007	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3593387	3485112	i contributi relativi al personale impegnato nel progetto di potenziamento dei servizi per l'impiego per l'2013 sono imputati a bilancio al medesimo capitolo su cui sono imputati gli stipendi, pertanto vengono indicati alla riga 1
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	1019871	1024449	La somma a bilancio comprende l'IRAP relativa al pagamento di somme arretrate al personale cessato indicata in tabella 14 alla voce "altre spese", oltre all'IRAP pagata su borse di studio erogate a tirocinanti
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	5934	5934	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	43030	43030	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>18179758</b>	<b>18191965</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	716803	716803	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>17462955</b>	<b>17475162</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00356680397**

**Codice Fiscale : 00356680397**

**Telefono : 00544258111**

**Fax : 00544258070**

**Email : [stipendi@mail.provincia.ra.it](mailto:stipendi@mail.provincia.ra.it)**

**Via : Piazza Caduti**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 48121**

**Città : RAVENNA**

**Provincia : RA**

**Codice Catastale : H199**

**Popolazione residente : 540399**

**Superficie(Kmq) : 1859.43**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.ra.it](http://www.provincia.ra.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Bassani	Silva	00544/258180	00544/258070	sbassani@mail.provincia.ra.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
Treossi	Anna	00544258067	00544258070	personale@mail.provincia.ra.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	15
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	128
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6235
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	33
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	36
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TRIOSSI	ANDREA	andrea@studiotriossi.it
CASTELLANI	MARCO	info@studiocastellanigatti.it
COTTIFOGLI	ROBERTO	cottifogli@libero.it



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	34.94
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>21</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	16/10/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/11/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	10/12/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1952990
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1831468
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	5.94
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+81836
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+143791
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1903798
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1831468 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1903798)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		214550
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		SI
Per scelta dell'organo politico?		SI
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	12	<b>7500</b>
	4	<b>10000</b>
	4	<b>12750</b>
	0	<b>0</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	534570
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	515231
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	19339
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI





NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	10/01/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/11/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	09/12/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	647244
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	539370
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	16.66
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	539413
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 539370 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 539413)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	8	45000
	2	28700
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	114127
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	7843
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5897
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	