



Provvedimento n. **3980**

del 21/11/2011

Proponente: **Personale**

Classificazione: 01-24 2011/2

---

Oggetto: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. NOMINA COMPONENTI.

**SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE E  
CONTROLLO ECONOMICO FINANZIARIO, RISORSE UMANE  
E POLITICHE SOCIALI**

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, recante semplificazioni e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazione delle Pubbliche Amministrazioni, che ha modificato gli artt. 1, 7 e 57 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, prevedendo, in particolare, che:

- Le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della legge e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", di seguito indicato come C.U.G., che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità ed i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing;
- Il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed è formato dai componenti designati da ciascuna delle O.O.S.S. rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;
- Le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate dalle linee guida di una direttiva da emanarsi, di concerto dal Dipartimento della F.P. e dal Dipartimento per le Pari Opportunità, entro 90 giorni dall'entrata in vigore della legge;

VISTA la deliberazione di Giunta Provinciale n. 379 del 5 ottobre 2011 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo per la composizione del C.U.G.";

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari

*opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, Legge 4 novembre 2010, n. 183)";*

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO che il sopracitato CUG sostituisce, unificando le relative competenze, il Comitato per le Pari Opportunità ed il Comitato paritetico per il fenomeno del mobbing;

VISTO che in data 18/02/2011 con comunicazione PG 16998 del 18/02/2011 ed in data 29/08/2011 con successiva comunicazione di sollecito PG 68972 del 29/08/2011, è stata richiesta alle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs. 165/2001 la designazione dei propri rappresentanti in seno al CUG;

VISTO che alla data odierna FP CGIL, CISL FP e Di.C.C.A.P.-S.U.L.P.M., hanno designato i rispettivi rappresentanti in seno al CUG;

VISTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha nominato Consigliere di pari opportunità per la Provincia di Ravenna Luwanga Nuru Fato;

ATTESO di dover designare i rappresentanti dell'Ente nel suddetto Comitato, nelle persone, e connesse funzioni, dei seguenti dipendenti:

Belleggia Marina	Biral Daniele
Berardi Silvia	Capucci Andrea
Fagioli Roberta	Ciceroni Nicola
Stoppa Valentina	Leombroni Claudio

VISTO che ai sensi del punto 3.1.3. della Direttiva del 4 marzo 2011, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, la costituzione del CUG per gli Enti Locali è di competenza del Direttore Generale, qualora nominato, o del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

SU proposta del Responsabile dell'istruttoria;

#### D I S P O N E

1) di procedere alla COSTITUZIONE del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come di seguito composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione:

<i>Membri effettivi:</i>	<i>Membri supplenti:</i>
Leombroni Claudio in qualità di Presidente	Biral Daniele
Belleggia Marina	Capucci Andrea
Berardi Silvia	Ciceroni Nicola
Stoppa Valentina	Fagioli Roberta

Rappresentanti di parte sindacale:

<u>Membri effettivi:</u>	<u>Membri supplenti:</u>
Bondi Andrea            CISL FP	
Montanari Samantha    Di.C.C.A.P.-S.U.L.P.M	Padoan Massimo Di.C.C.A.P.- S.U.L.P.M
De Notaris Michela    FP CGIL	

2) di dare atto che il C.U.G. resta in carica per quattro anni ed esercita le sue funzioni in regime di prorogatio fino alla costituzione del nuovo organismo, e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

3) di dare atto che con successivo provvedimento la composizione del CUG verrà integrata con i rappresentanti/supplenti ancora da designare da parte delle Organizzazioni sindacali.

4) di dare altresì atto che il C.U.G. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, come indicato al punto 3.4 della della Direttiva n.1 del 4 marzo 2011, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, alla quale si rimanda per tutte gli adempimenti attinenti alle modalità di funzionamento del C.U.G. stesso.

5) di dare atto che il presente provvedimento diverrà esecutivo sin dal momento della sottoscrizione dello stesso da parte del dirigente del Settore proponente o chi ne fa le veci, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del vigente regolamento provinciale di attribuzione di competenze.

Sottoscritta dal  
DIRIGENTE DEL SETTORE  
BASSANI SILVA  
con firma digitale

---

---

Il presente provvedimento, non comportando impegni di spesa, è divenuto esecutivo dalla data di sottoscrizione dello stesso da parte del dirigente del settore/servizio ai sensi dell'articolo 10, comma 1, del vigente regolamento provinciale di attribuzione di competenze.

---

AVVERTENZE

RICORSI GIURISDIZIONALI

Contro il provvedimento, gli interessati possono proporre ricorso al Giudice Ordinario competente *ai sensi degli artt. 63 e seguenti del d.lgs 30 marzo 2001, n 165.*

---

---

*Il sottoscritto \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_ del Settore/Servizio \_\_\_\_\_ della Provincia di Ravenna , ATTESTA, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23, comma 2-bis, del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, che la presente copia è conforme alla determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, firmata digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del citato decreto legislativo , dal Dott. \_\_\_\_\_ in qualità di Dirigente del settore \_\_\_\_\_, comprensiva di n. \_\_\_\_ allegati, rispettivamente sub \_\_\_\_, \_\_, \_\_ e \_\_ , che consta di n. \_\_\_\_ pagine complessive, documenti tutti conservati presso questa Provincia ai sensi di legge. Si rilascia per gli usi consentiti dalla legge.*

Ravenna, \_\_/\_\_/\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_

TIMBRO

Firma