

IL SISTEMA TURISTICO IN PROVINCIA DI RAVENNA DAL PUNTO DI VISTA DEL LAVORO

Fonte: Censimento delle attività economiche 2001, Siler, Asia imprese attive anno 2005

Incaricato al trattamento dei dati: Dott. Paolo Montanari

Responsabile al trattamento dei dati: Dott. Paolo Montanari

Ai fini della analisi di un sistema turistico il concetto ispiratore fondamentale è quello di “integrazione di filiera”, basato sul grado di sviluppo delle attività economiche direttamente od indirettamente legate alla fruizione del territorio in chiave turistica.

La valutazione non si dovrebbe fondare, cioè, solo sulla presenza di strutture ricettive, ma anche sull’attivazione economica indotta dalla turisticità del sito e dall’offerta integrata di beni culturali, ambientali e di attrazioni turistiche. Inoltre in fase di valutazione dell’offerta turistica di un territorio, non si dovrebbero prendere in considerazione solo le imprese i cui servizi sono destinati esclusivamente o prevalentemente ai turisti, ossia quelle che vendono direttamente al turista.

In realtà, oggetto della produzione turistica è tutto ciò che serve a soddisfare le esigenze del turista stesso. Di conseguenza, occorre ampliare il concetto di impresa turistica dalle imprese cosiddette di prima linea a quelle di seconda linea, ossia quelle che non entrano in contatto con il turista, ma i cui beni e servizi vengono venduti alle imprese di primo livello ed impiegate nel loro processo produttivo per soddisfare i bisogni dei turisti.

Le informazioni statistiche disponibili sono in grado di individuare le categorie di attività economica ritenute “distintive” e rilevanti nel settore turistico per quanto riguarda l’input di lavoro. Secondo la classificazione ATECO 2002 esse possono essere individuate con :

codice ATECO 2002	Attività
551	Alberghi
552	Strutture ricettive extra alberghiere
553	Ristoranti
554	Bar
9231	Creazioni e interpretazioni artistiche
9232	Teatri e sale da ballo
9233	Parchi di divertimento
9234	Intrattenimenti e spettacoli vari
9252	Gestione di musei e del patrimonio culturale
9253	Gestione di parchi naturali
9261	Gestione di stadi e impianti sportivi
92721	Stabilimenti balneari
93042	Stabilimenti termali
633	Agenzie di viaggio e guide turistiche

Ovviamente più difficile è rilevare la parte del lavoro complessivo prestato nei servizi alle persone , nei trasporti e nelle attività commerciali rivolto ai residenti, legata come indotto al movimento turistico . Per quanta riguardale le attività così dette di seconda linea si possono fare solo delle stime approssimative .

La struttura del mercato del lavoro turistico a Ravenna

Le tabelle e i grafici sottostanti mostrano come la filiera è articolata per tipologia di attività e come l’occupazione è caratterizzata per posizione nella professione (lavoro dipendente e indipendente) e quella dipendente per sesso, per stagionalità , nazionalità , tipologia di rapporto di lavoro, professione.

I dati degli indipendenti sono ricavati per il 2001 dal Censimento 2001 delle attività economiche e , per il 2005 , dall’archivio ASIA (Archivio Statistico delle Imprese Attive) dell’ISTAT .

Per quanto riguarda il lavoro dipendente i dati sono ricavati dal SILER¹ (Sistema Informativo Lavoro Emilia Romagna) e con i quali si sono aggiornati quelli del Censimento 2001.

	2001		2005	
	Indipendenti (Censimento Istat)	Dipendenti assunti (SILER)	Indipendenti (ASIA)	Dipendenti assunti (SILER)
alberghi	851	5898	908	5846
strutture extralberghiere	109	537	132	1307
ristoranti	1025	2256	1370	2973
Bar	1503	994	1597	1654
agenzie di viaggio e guide turistiche	76	65	86	76
creazioni e interpretazioni artistiche, parchi di divertimento , sale da ballo , teatri	294	1939	275	1844
gestione di musei , del patrimonio culturale , parchi naturali	16	91	15	98
gestione di stadi e impianti sportivi	78	85	87	116
stabilimenti balneari	680	848	755	1691
stabilimenti termali	3	264	3	232
	4635	12977	5228	15837

Il settore mostra una tendenza espansiva.

La caratterizzazione stagionale dell'attività emerge chiaramente dai dati del grafico sottostante dove la variazione degli occupati dipendenti è mostrata per trimestre .

La quota dei dipendenti del sistema turistico, come è stato definito in precedenza, è una parte importante della occupazione totale. Nel 2007 la quota ha variato dal 5% circa nel primo trimestre ad oltre il 15% nel secondo.

¹IL SISTEMA INFORMATIVO LAVORO

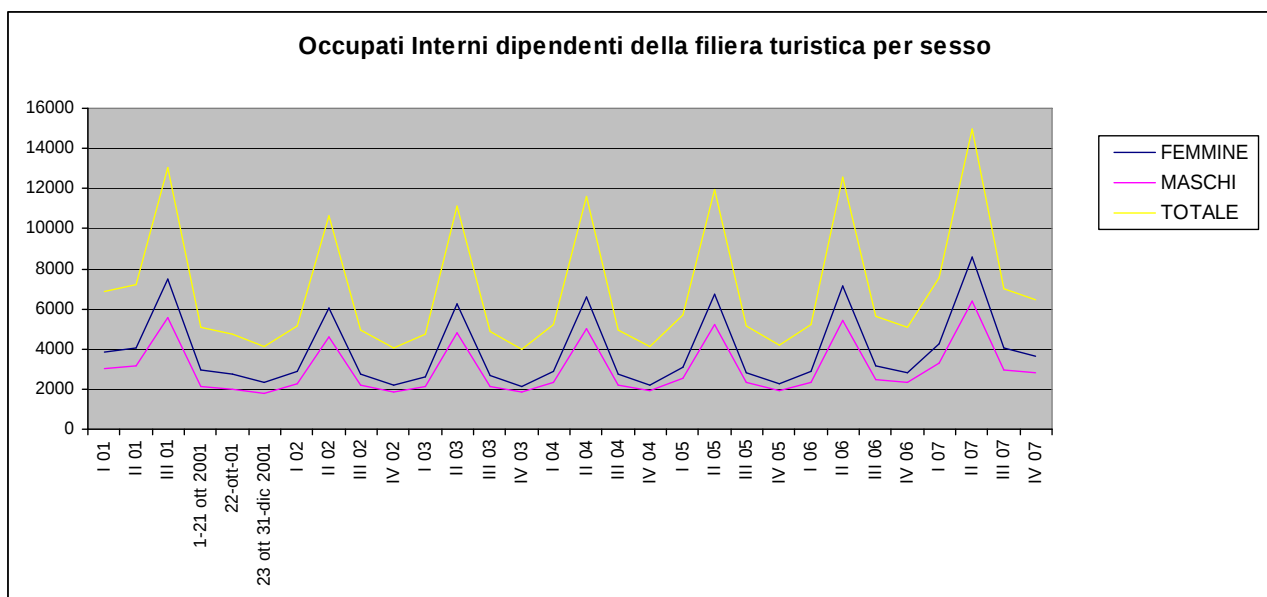
Come è noto , nel database dei Centri per l'impiego , ci sono i dati di flusso relativi ai contratti di lavoro stipulati tra un lavoratore e l'impresa. Molte sono le informazioni che vengono raccolte :

1. sesso , età nazionalità , residenza , mansione (con codifica ISTAT) , tipologia contrattuale del lavoratore , data di assunzione , data di cessazione del rapporto di lavoro
2. ragione sociale , residenza, codice di attività ATECO dell'impresa che assume

E' evidente che , con le opportune elaborazioni , attraverso il calcolo dei saldi tra assunzioni e cessazioni dei contratti , si possono ottenere le dinamiche nel mercato del lavoro in termini di individui occupati : l'occupazione sarà in crescita quando il saldo è positivo , diminuirà quando risulta negativo . Disponendo dei dati dei Censimenti 2001 delle Attività Produttive (che sono dati di stock alla data del 22 ottobre 2001) e delle date di assunzione e cessazione dei contratti di lavoro messi a disposizione dal database SILER , si possono utilizzare i saldi , che si dicevano , per ricostruire "long term", aggiornandoli , quei dati di stock , fino al momento attuale . Per occupati interni si intende lo stock dei dipendenti delle unità locali nel sistema turistico , la cui serie storica è stata costruita con la metodologia indicata in precedenza , partendo , cioè , dai dati del censimento dell'Industria del 2001.

Grafico 1 – Occupati interni dipendenti della filiera turistica per sesso dal 2001 al 2007.

Fonte: Siler



I grafici e la tavola sottostanti , attraverso i dati sull'occupazione , mostrano come il sistema turistico ravennate, sia fortemente concentrato territorialmente.

Quasi il 90% delle persone è assunto nei comuni di Ravenna e Cervia .

Grafico 2 – Distribuzione territoriale degli assunti dal 2001 al 2007.

Fonte: Siler

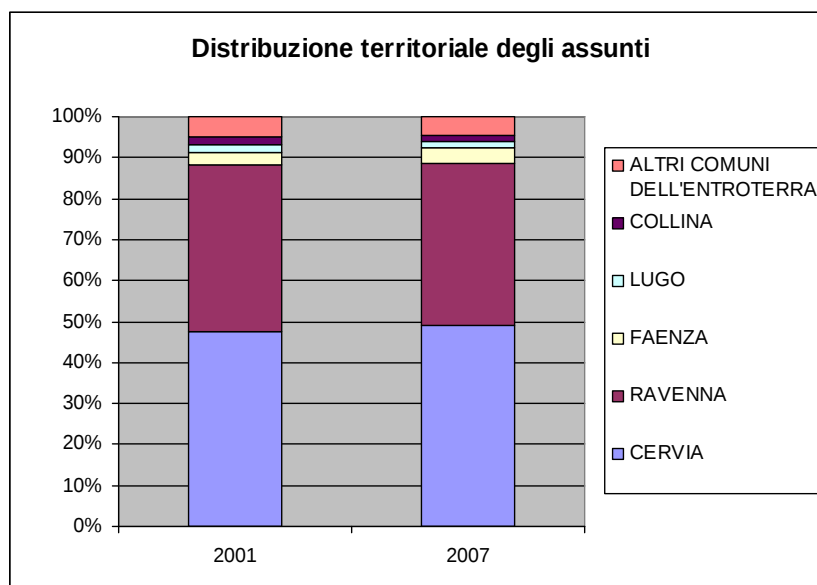


Grafico 3– Assunti 2001-2007: variazione territoriale.

Fonte: Siler

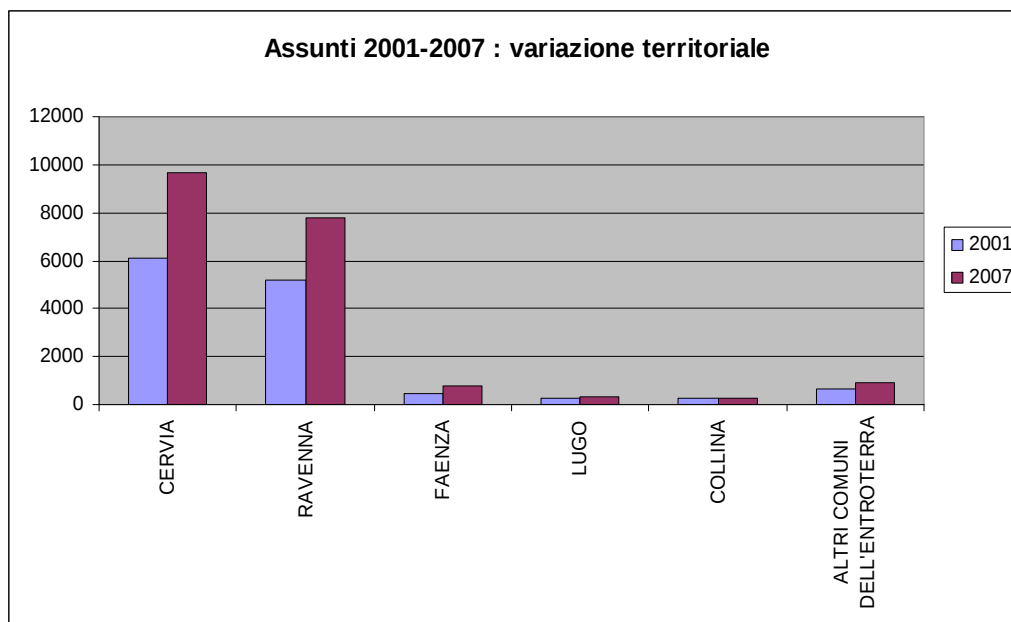


Tabella 1 - Assunti dipendenti 2001-2007, percentuale zona mare sul tutto.

Fonte: Siler

Codici ATECO	Attività	2001	Mare su totale quota %		2007	Mare su totale quota %
551	Alberghi	5898	87,1		6447	97,3
552	Strutture ricettive extralberghiere	537	73,4		1142	89,5
553	Ristoranti	2256	68,3		4567	75,9
554	Bar	994	75,2		2411	75,4
633	agenzie di viaggio e guide turistiche	65	76,9		88	69,3
923	creazioni e interpretazioni artistiche, parchi di divertimento , sale da ballo , teatri	1939	83,2		2238	85,6
925	gestione di musei , del patrimonio culturale , parchi naturali	91	100,0		118	96,6
9261	gestione di stadi e impianti sportivi	85	25,9		106	41,5
92721	stabilimenti balneari	848	100,0		2484	100,0
93042	stabilimenti termali	264	71,2		282	72,3
		12977	81,9		19883	87,8

Il volume di lavoro attivato dal 2001 al 2007

Per poter misurare l'apporto di lavoro in una determinata attività economica, per omogeneizzare le innumerevoli modalità in cui può essere fornito (come durata e orario) si fa ricorso ad una categoria statistica denominata in vari modi, ma che qui chiameremo Unità Lavorativa Annuale.

Se ad esempio il contratto è a tempo indeterminato e a part time la prestazione è pari a 0,5 ULA.

Dalle esame delle ULA vengono confermati i risultati precedenti.

Il grafico sottostante mostra il volume di lavoro attivato dal sistema turistico locale dal 2001 al 2007, distinguendo il tempo determinato dall' indeterminato.

Il trend totale mostra un profilo ad u con gli ultimi due anni in forte slancio. Ovviamente alla forte caratterizzazione stagionale del turismo ravennate balneare corrisponde la preponderanza delle ULA a tempo determinato.

Grafico 3 – Ula per provenienza.

Fonte: Siler

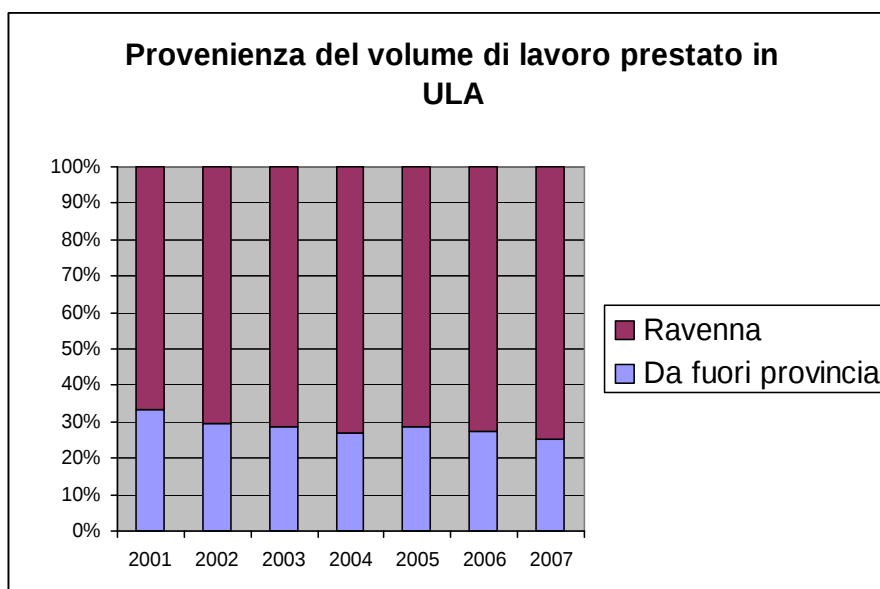
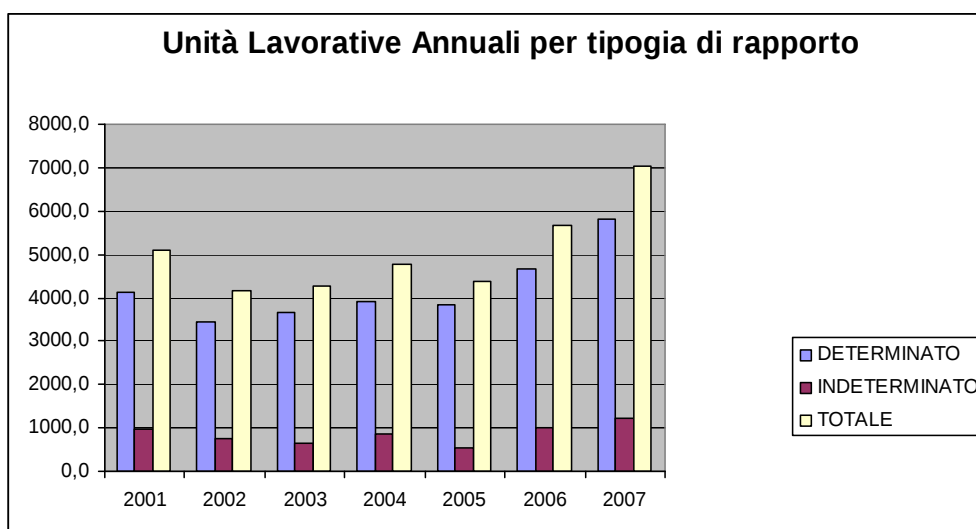


Grafico 4 – Ula per tipologia di rapporto

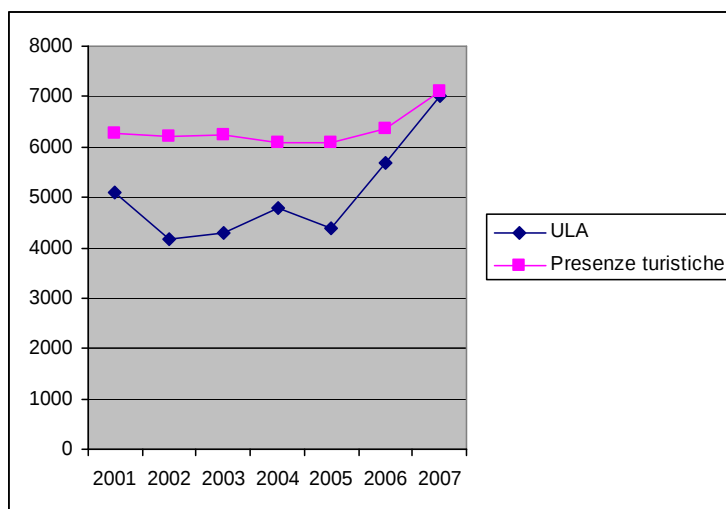
Fonte: Siler



Risulta anche una forte correlazione (l'indice è pari a 0,91) tra la dinamica nel periodo delle presenze turistiche (rilevate dal Servizio Turismo provinciale) con quella delle ULA totali riferite al lavoro dipendente, seppure negli anni intermedi tra il 2001 e il 2005 differiscano alquanto.

Grafico 5 – Ula e presenze turistiche. Anni 2001-2007.

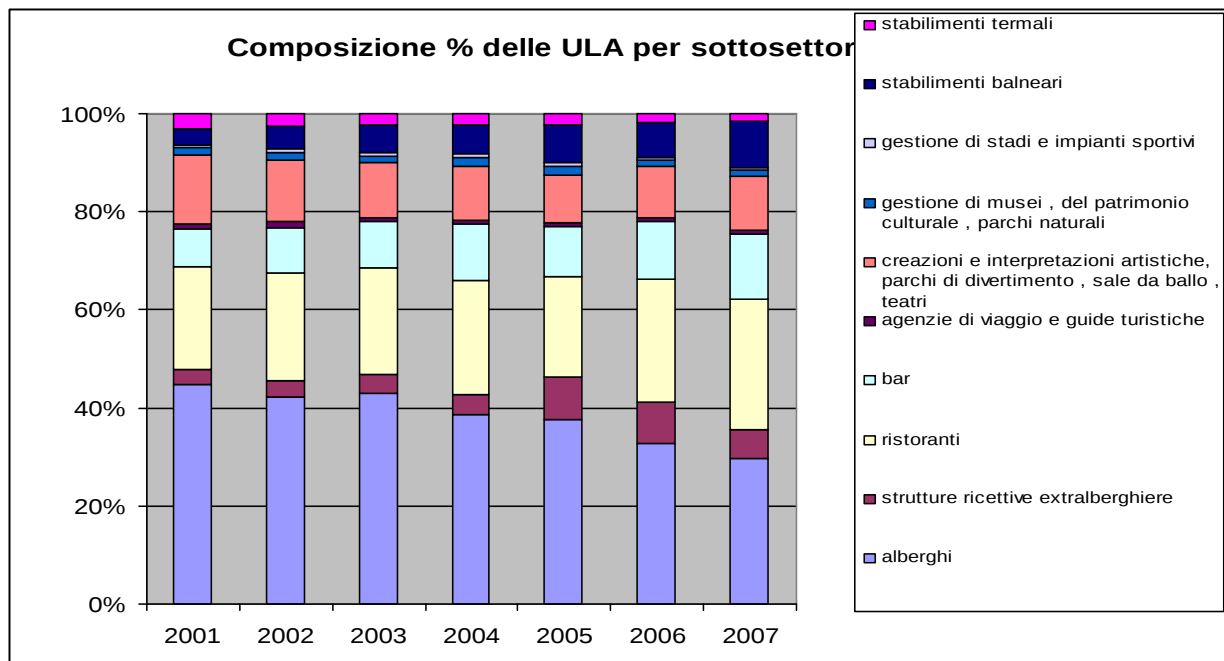
Fonte: Siler



Il grafico che segue è significativo perchè mostra quali sono i sottosettori più dinamici nella creazione di lavoro: alberghi e ristoranti.

Grafico 6 – Composizione percentuale delle Ula per sottosettore.

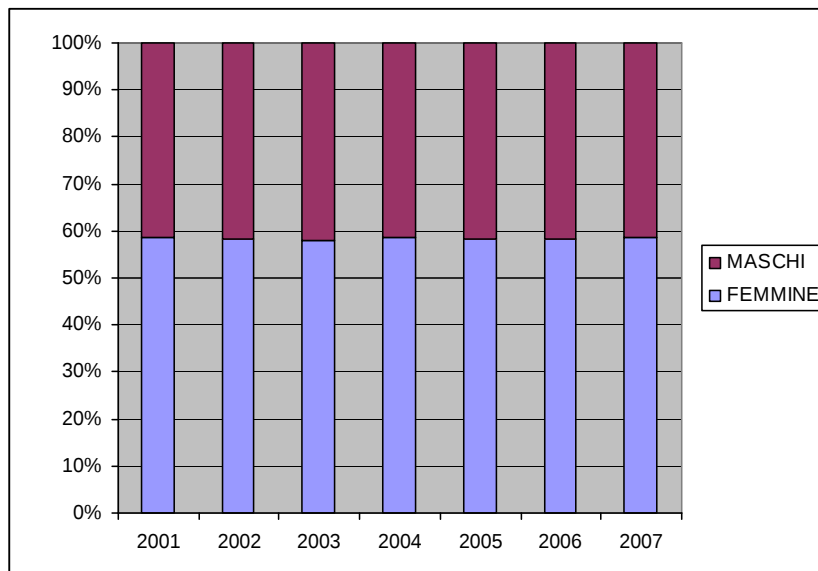
Fonte: Siler



Il personale femminile è circa il 60% del personale occupato nei diversi comparti del turismo, una quota che rimane stabile negli anni.

Grafico 7– Composizione percentuale delle Ula per sesso

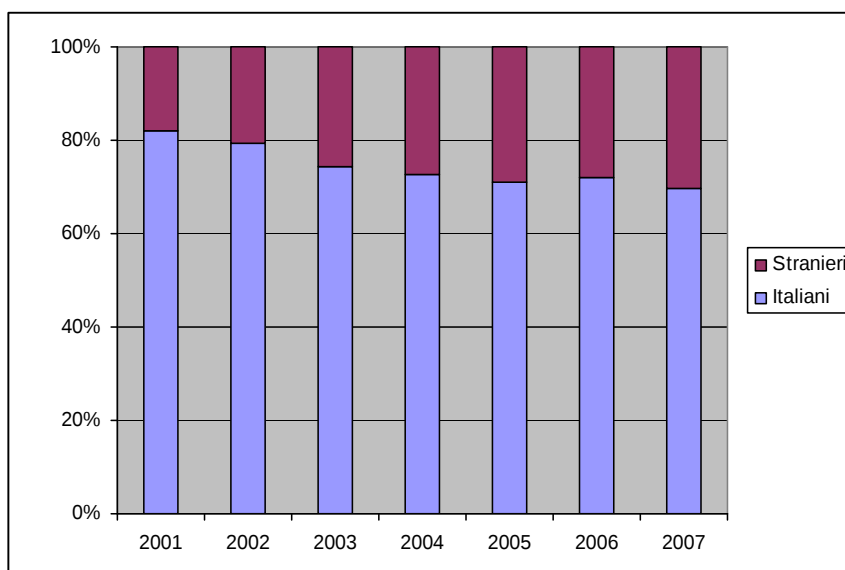
Fonte: Siler



Il personale straniero dal 2001 al 2007 tende a crescere: rappresentando circa il 30% nel 2007.

Grafico 8 - Composizione percentuale delle Ula per provenienza.

Fonte: Siler



Le professioni qualificate nel turismo hanno un'incidenza molto modesta: 70%

Grafico 9 - Composizione percentuale delle Ula per professione.

Fonte: Siler

