

EDUCARE ALLA PARITA'

per il Benessere Equo e Sostenibile

Ravenna, 10 dicembre 2020



Provincia di Ravenna
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Servizio Ricerca ed Innovazione Statistica – D,ssa Roberta Cuffiani

Agenda 2030: 17 obiettivi per uno sviluppo sostenibile



GOAL 5 PARITÀ DI GENERE

Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze



I Target

Target:

- 5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo
- 5.2 Eliminare ogni forma di violenza contro tutte le donne, bambine e ragazze nella sfera pubblica e privata, incluso il traffico a fini di prostituzione, lo sfruttamento sessuale e altri tipi di sfruttamento
- 5.3 Eliminare tutte le pratiche nocive, come il matrimonio delle bambine, forzato e combinato, e le mutilazioni dei genitali femminili
- 5.4 Riconoscere e valorizzare il lavoro di cura e il lavoro domestico non retribuiti tramite la fornitura di servizi pubblici, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione della responsabilità condivisa all'interno del nucleo familiare, secondo le caratteristiche nazionali
- 5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica
- 5.6 Garantire l'accesso universale alla salute sessuale e riproduttiva e ai diritti riproduttivi, come concordato in base al "Programma d'azione della Conferenza Internazionale sulla Popolazione e lo Sviluppo"[1] e la "Piattaforma di Azione di Pechino"[2] ed ai documenti finali delle conferenze di revisione
- 5.a Avviare riforme per dare alle donne pari diritti di accesso alle risorse economiche, come l'accesso alla proprietà e al controllo della terra e altre forme di proprietà, servizi finanziari, eredità e risorse naturali, in accordo con le leggi nazionali
- 5.b Migliorare l'uso della tecnologia che può aiutare il lavoro delle donne, in particolare la tecnologia dell'informazione e della comunicazione, per promuovere l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza delle donne
- 5.c Adottare e rafforzare politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'uguaglianza di genere e l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza, di tutte le donne, bambine e ragazze a tutti i livelli



RAPPORTO BES: IL BENESSERE EQUO E SOSTENIBILE



Benessere Equo e Sostenibile delle province




Provincia di Ravenna
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE




Servizio Ricerca ed Innovazione Statistica – D,ssa Roberta Cuffiani

Salute



La popolazione in provincia di Ravenna al 31/12/2019 è 389.980 abitanti circa.



Gli anni di vita in buona salute attesi alla nascita nel 2018 sono **57,6 per le donne e 59,4 per gli uomini**

La speranza di vita alla nascita per le donne è più alta 86,0 contro 81,8 per gli uomini.

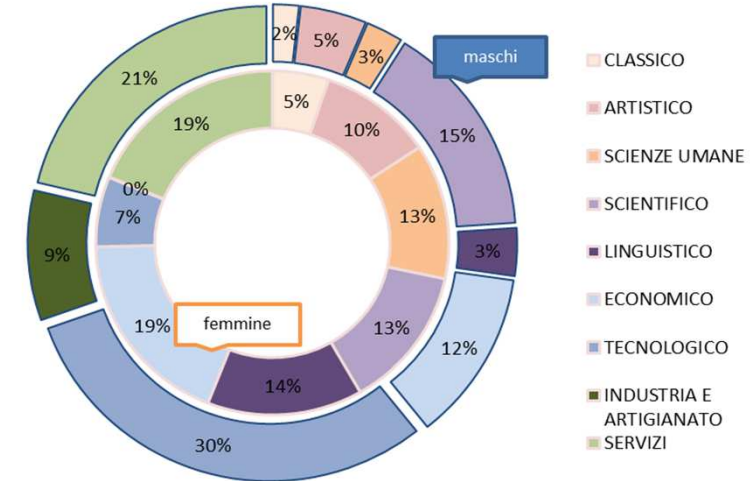
Elaborazione: Provincia di Ravenna - Servizio Ricerca ed Innovazione Statistica,
Fonte: Istat - Anno: 2019

Istruzione e formazione

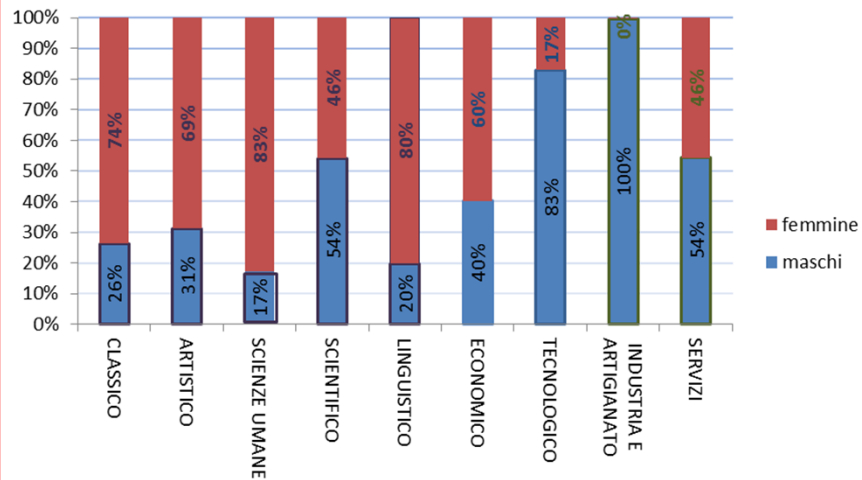


Ragazze → maggiore competenza alfabetica
 Ragazzi → maggiore competenza numerica

Le scelte della scuola secondaria di 2° grado in provincia di Ravenna.

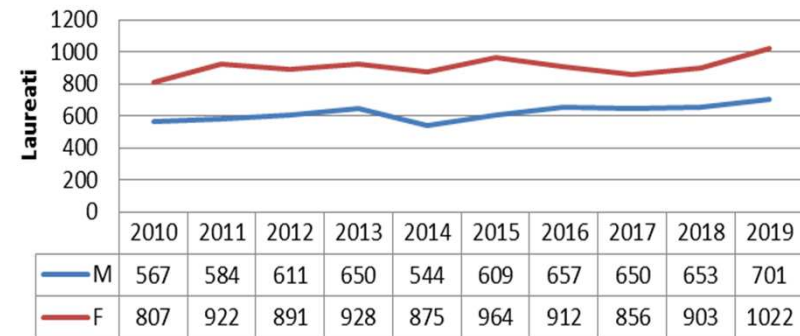


Scuole secondarie di 2° grado in provincia di Ravenna per genere. Anno 2017/2018.



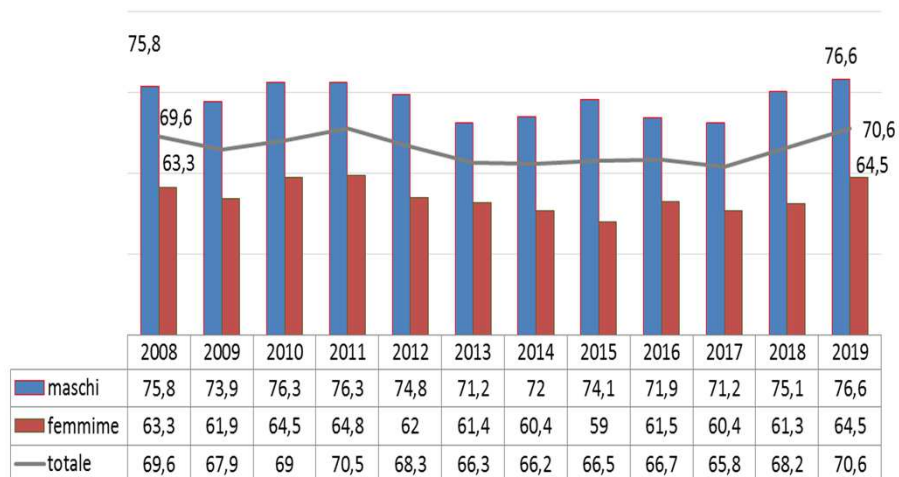
Somma di Lau

Laureati per sesso in provincia di Ravenna. Anni 2010-2019.

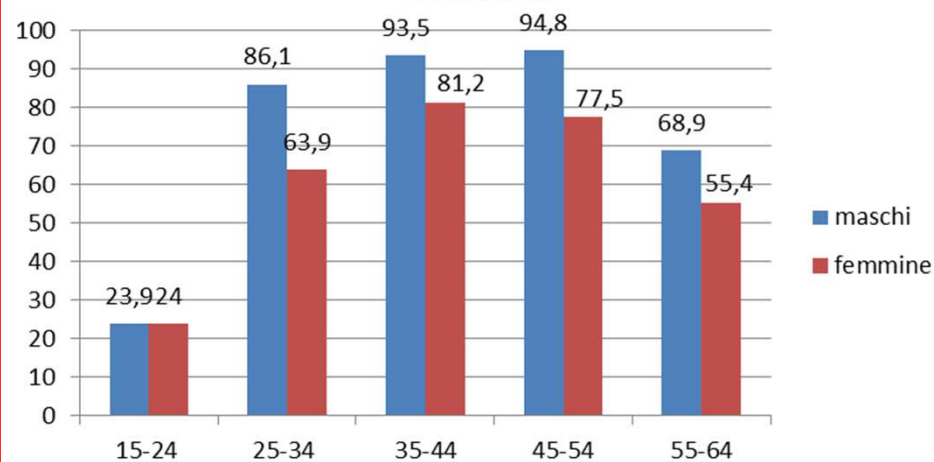


Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

Tasso di occupazione (15-64 anni) per genere in provincia di Ravenna.
Anni 2008-2019, valori percentuali.



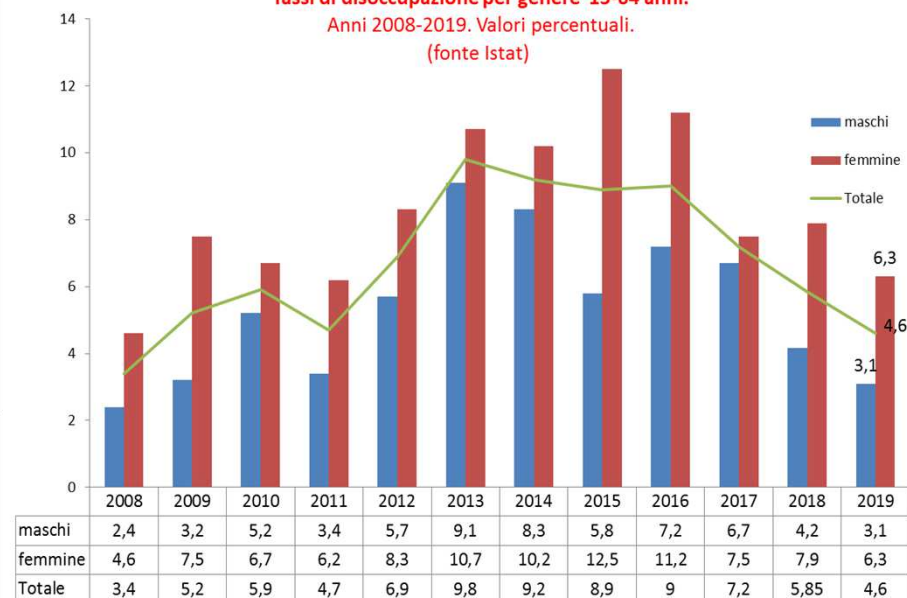
Tassi di occupazione per fasce d'età. Provincia di Ravenna.
Anno 2019.



Le donne hanno percorsi lavorativi più precari rispetto al genere maschile.

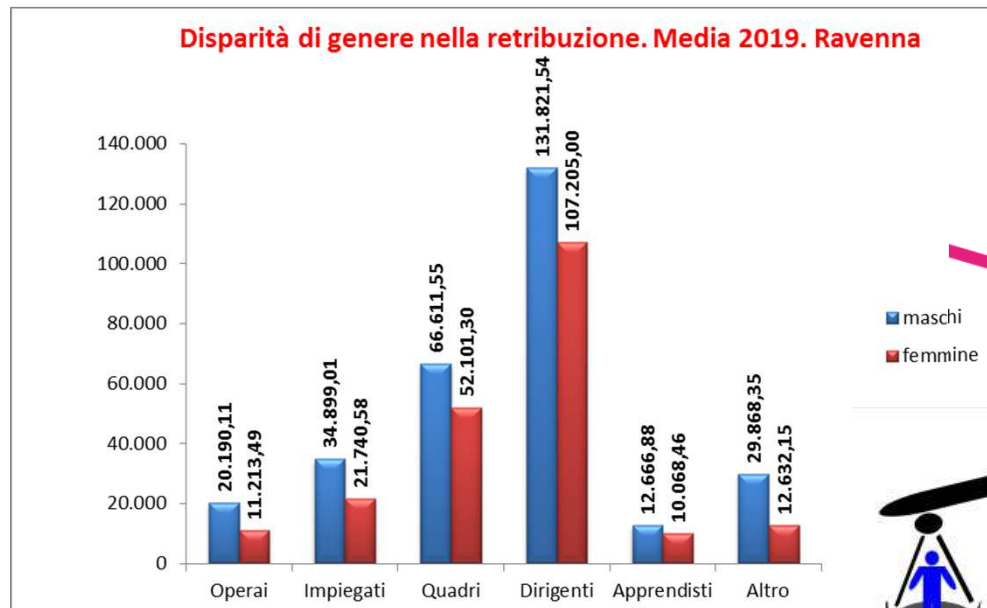


Tassi di disoccupazione per genere 15-64 anni.
Anni 2008-2019. Valori percentuali.
(fonte Istat)



Benessere economico

La differenza di genere nella retribuzione media tra lavoratori dipendenti (M-F) nell'anno 2019 è di euro 8.922,23. Le donne guadagnano in media 35,4% in meno rispetto agli uomini.



L'importo medio annuo pro-capite dei redditi pensionistici di una donna è inferiore rispetto ad un uomo (la differenza si attesta a 5.817 euro circa, il 26% percepito in più è ciò che percepisce un pensionato uomo rispetto ad una donna). Le donne percettrici di pensione di basso importo sono superiori rispetto agli uomini (6,9% contro 5,6%).



Politica ed Istituzioni

A Ravenna solo 1 donna su 9 è Dirigente.

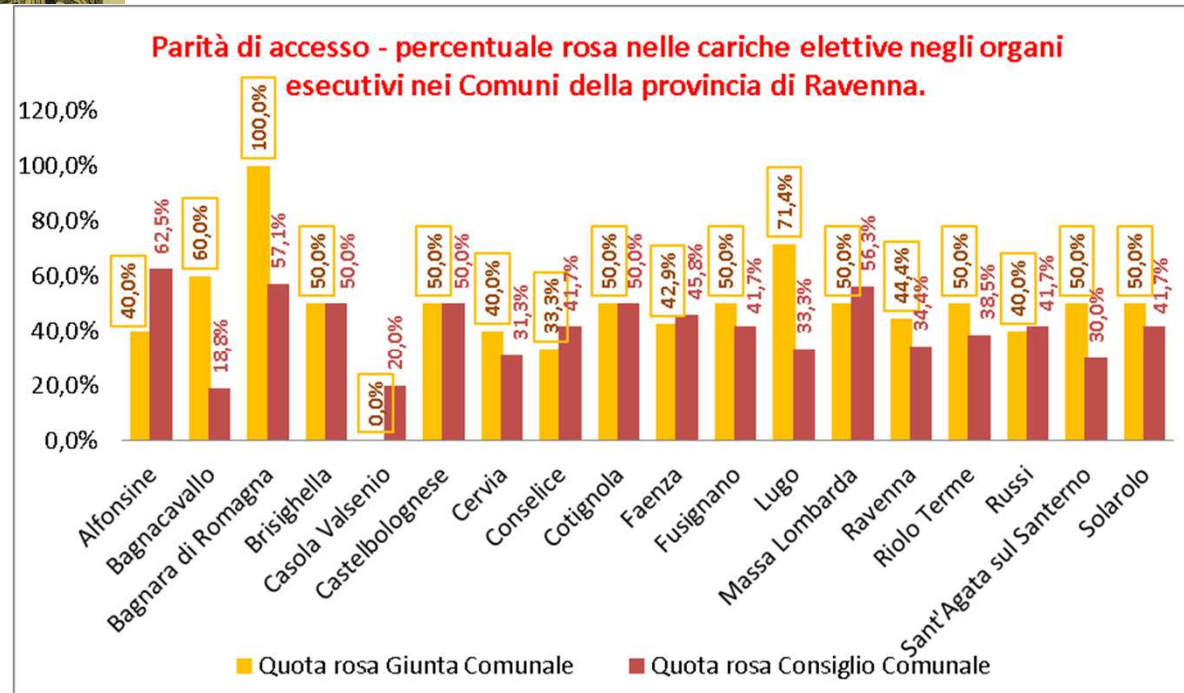


PAOLA PULA
Sindaca di Conselice

ELEONORA PRONI
Sindaca di Bagnacavallo

Solo 2 sindaci dei 18 comuni della provincia di Ravenna sono donne.

Le quote rosa si attestano al **48,4%** nelle **Giunta Comunali** del territorio e a **41,4%** in **Consiglio Comunale**.



L'uguaglianza di genere potrebbe essere l'ennesima vittima del coronavirus?

The End

Grazie dell'attenzione

